



人权理事会

第十六届会议

议程项目 9

种族主义、种族歧视、仇外心理和相关的
不容忍现象：德班宣言和行动纲领的后续
行动和执行情况

有效落实德班宣言和行动纲领政府间工作组第八届会议 报告

*

主席兼报告员：穆罕默德·西亚德·杜阿乐(吉布提)

内容提要

有效落实《德班宣言和行动纲领》政府间工作组第八届会议于 2010 年 10 月 11 日至 22 日举行。本报告载有此届会议审议情况的内容摘要和附件。

* 附件不译，原文照发。

目录

	段次	页次
一. 导言	1	4
二. 会议安排	2-7	4
A. 出席情况	3-4	4
B. 会议开幕	5	4
C. 选举主席兼报告员	6	5
D. 通过议程和工作日程安排	7	5
三. 发言情况	8-10	5
四. 讨论并通过工作组第七届会议遗留的关于保护 儿童、移民和就业问题的结论和建议草案	11-17	6
A. 保护儿童	12	6
B. 移民	13	6
C. 就业	14-17	6
五. 工作组第七届会议通过的建议落实进展情况审评	18-21	7
六. 就消除一切形式种族歧视国际公约、德班宣言 和行动纲领、和德班审评会议成果文件的执行 情况交流经验，包括良好做法	22-34	7
七. 德班宣言和行动纲领通过十周年纪念	35-45	10
八. 关于结构性歧视的专题讨论	46-66	11
A. 定义、做法和趋势	46-54	11
B. 国家行动计划是处理结构性歧视相关问题的工具	55-57	12
C. 区域和国家一级的做法	58-66	12
九. 最后发言	67-68	14
十. 结论和建议	69-112	14
A. 工作组第七届会议的结论和建议	69-95	14
B. 工作组上一届会议建议的落实进展情况	96-101	18
C. 德班宣言和行动纲领通过十周年纪念	102-105	18
D. 结构性歧视	106-112	19
十一. 提出和通过第八届会议报告	113	20

Annexes

I.	List of attendance	21
II.	Agenda	23
III.	Programme of work	24

一. 引言

1. 本报告是有效落实《德班宣言和行动纲领》政府间工作组根据人权理事会第 11/12 号决议和第 3/103 号决定提交的。

二. 会议安排

2. 政府间工作组于 2010 年 10 月 11 日至 22 日举行了第八届会议。与会者讨论了工作组第七届会议未作决定的关于保护儿童、移民和就业问题的结论和建议草案。与会者审议了工作组第七届会议通过的结论和建议的实施进展情况。代表们还就消除一切形式种族歧视国际公约、德班宣言和行动纲领以及德班审评会议成果文件的执行情况交流了经验，包括良好做法。与会者就德班宣言和行动纲领通过十周年纪念展开了讨论。此外，还举行了关于结构性歧视的专题讨论，在专家发言后进行了互动式讨论。工作组通过了关于上述专题的结论和建议。

A. 出席情况

3. 出席这次会议的有：会员国代表、来自联合国非会员国的观察员，以及来自政府间组织和非政府组织的观察员(见附件一)。

4. 会议期间，以下小组成员就结构性歧视这一专题做了发言：非洲裔专家工作组主席米里亚娜·纳杰夫斯卡；消除种族歧视委员会报告员杨·迪亚科努；消除对妇女歧视委员会成员弗道斯·阿拉·贝根；现代形式种族主义、种族歧视、仇外心理和相关不容忍问题特别报告员吉图·莫伊盖；经济、社会和文化权利委员会副主席瓦利德·赛阿迪；儿童权利委员会成员哈特姆·科特拉尼；移民工人委员会成员安娜·伊丽莎白·库维亚斯·梅迪纳；智利特木科大学人类学学院院长阿尔瓦罗·贝洛；南非人权委员会种族主义和非歧视问题全国协调员加马蒂·科米特西；巴西促进种族平等政策秘书处副部长胡奥·卡洛斯·诺圭拉；联合国教育、科学和文化组织(教科文组织)反对种族歧视和种族偏见科临时科长马塞洛·阿齐；尊严国际执行主任杰拉尔德·约瑟夫；欧洲委员会就业、社会事务和机会均等总司“平等，反歧视行动：法律问题”科科长斯特凡·奥尔松；和德班宣言和行动纲领执行情况独立知名专家埃德纳·桑托斯·罗兰。

B. 会议开幕

5. 联合国人权事务高级专员纳瓦尼特姆·皮莱于 2010 年 10 月 11 日主持了第八届会议第一次会议的开幕式。她回顾说 2011 年将是德班宣言和行动纲领十周年纪念。她还指出，为同种族主义、种族歧视、仇外心理和相关不容忍现象作斗争已采取了一系列措施，但要实现德班宣言和行动纲领的目标仍需要做更多的努力。她强调说，应将国家行动计划放在优先地位。高级专员指出，保护儿童、移

民和就业的议题已列入工作组第八届会议的议程，第八届会议还包括对各国为结束种族主义、种族歧视、仇外心理和相关不容忍现象而采取的良好做法展开讨论。她鼓励各国为如何纪念德班宣言和行动纲领十周年提出有效而有创意的建议。最后，高级专员欢迎工作组将要进行的关于结构性歧视的讨论，并指出收集分类的数据对于查明这类歧视的重要性。

C. 选举主席兼报告员

6. 在 2010 年 10 月 11 日第一次会议上，吉布提常驻联合国代表穆罕默德·西亚德·杜阿乐以鼓掌方式当选为主席兼报告员。杜阿乐先生重申了他对于打击种族主义、种族歧视、仇外心理和相关不容忍现象的坚定承诺。

D. 通过议程和工作日程安排

7. 工作组在第一次会议上通过了其第八届会议的议程(A/HRC/16/WG.3/1, 见附件 II)及其工作日程安排(见附件 III)，其中，在随后的几天为适应会议时间的变动而作了略微调整。2010 年 10 月 22 日(星期五)下午，工作组举行了最后一次会议。

三. 发言情况

8. 欧洲联盟赞扬高级专员、秘书处和杜阿乐先生所做的工作，并强夺德班宣言和行动纲领是全球反种族主义斗争的里程碑。欧洲联盟重申决心继续努力执行德班宣言和行动纲领的商定原则和行动建议。

9. 哥斯达黎加代表拉丁美洲和加勒比国家集团发言，指出反歧视斗争仍是优先事项。他要求工作组有效参与反对种族主义、种族歧视、仇外心理和相关不容忍现象的斗争，并重申，为实现德班宣言和行动纲领的目标，有必要与其他人权机构进行协调。

10. 最后，尼日利亚代表非洲集团发言，指出德班宣言和行动纲领是内容全面的着眼于行动的文件，体现了国际社会对打击种族主义、种族歧视、仇外心理和相关不容忍现象的承诺。尼日利亚指出，然而，为实现德班宣言和行动纲领中所提出的目标，各国仍需采取切实有效的步骤和措施。尼日利亚重申非洲集团对执行德班宣言和行动纲领的坚定承诺。

四. 讨论并通过工作组第七届会议遗留的关于保护儿童、移民和就业问题的结论和建议草案

11. 主席回顾说，2010年9月1日和2日，一些代表团参加了非正式磋商，以便将工作组第七届会议上审议的关于儿童、就业和移民议题的结论草案定稿。工作组同意，关于草案的讨论是非正式的，而为通过建议的讨论则是正式的。

A. 保护儿童

12. 在开场白中，主席指出，关于保护儿童的结论和建议草案已在2010年9月2日为筹备工作组第八届会议而举行的非正式磋商的框架内取得一致意见。

B. 移民

13. 在非正式磋商的框架内，代表区域集团发言并作为本国代表的各代表团讨论了关于移民的草案，并提出了修改建议。工作组在2010年10月12日下午的会议上就关于移民问题的建议和结论达成了一致意见。

C. 就业

14. 在非正式磋商框架内，代表区域集团发言并作为本国代表的各代表团讨论了关于就业的草案，并提出了修改建议。工作组在2010年10月13日下午的会议上就关于就业问题的建议和结论达成了一致意见。

15. 2010年10月13日下午恢复举行非正式讨论。欧洲联盟表示，关于保护儿童、移民和就业的结论和建议草案在通过前需要得到其成员国政府的最后确认。有几个代表团指出，这与通常的做法不符，不应构成工作组今后程序的先例。

16. 关于保护儿童、移民和就业的结论和建议草案在2010年10月14日上午的会议上获得正式通过。欧洲联盟表示可能要在会议结束时发言，并要求将其发言纳入会议报告。各代表团就何时进行这种解释展开了辩论，主席决定在会议结束时进行。一个代表团问到，结论和建议是否要放在有效执行德班宣言和行动纲领政府间工作组第七届会议报告的附件内，对此，主席决定，这些结论和建议将纳入本报告。

17. 欧洲联盟还回顾了有效执行德班宣言和行动纲领政府间工作组第七届会议报告第16条，并重申其理解是，与关于保护儿童、移民和就业的结论和建议相关的任何追加拨款都必须在现有资金范围内解决。

五. 工作组第七届会议通过的**建议落实进展情况审评**

18. 反对种族歧视科科长博伊切科先生对高专办在落实上一届会议建议方面的进展情况作了说明。他强调，高专办努力将德班宣言和行动纲领的落实工作纳入联合国内部以及地区和国际组织的人权工作主流。他指出，高专办继续努力宣传工作组的建议，将其收集到的信息放在其网站上。博伊切科先生还强调，高专办正在加强其方案的国家能力建设部分。为此，他提到于 2009 年举办了两次针对非洲法语国家的关于国家反种族歧视行动计划的设计和 implementation 问题的地区讲习班。高专办还为 21 个非洲英语国家组织了一个类似的讲习班，定于 2010 年 12 月在亚的斯亚贝巴举行。他介绍了高专办如何做出努力使相关的条约机构和特别程序任务负责人，包括消除种族歧视委员会，更多的参与，以及邀请专家，特别是关于现代形式种族主义、种族歧视、仇外心理和相关不容忍现象问题特别报告员与工作组，进行互动式讨论的情况。博伊切科先生重申了高专办对于将建议变为改变实地现实的承诺。

19. 在反对种族歧视科科长发言后，几个代表团对他的全面报告表示感谢，并表示支持该科的工作，强调该科在缩小建议与实地实施之间的差距中所发挥的重要作用。

20. 欧盟强调，有意就关于如何改进德班后续机制工作效果的各种建议展开讨论。有几个代表团对引进这样一种讨论的意图表示抗议，并回顾德班审评会议成果文件第 124 段要求人权理事会进行这一工作。其他代表团指出，虽然第 124 段中的要求是针对人权理事会的，但工作组对这一议题展开讨论是会有成效的。

21. 关于审评工作组第七届会议通过的**建议的落实进展情况的建议和结论草案**在会上进行了讨论。在第八届会议的**结论和建议**中是否要提及德班审评会议成果文件第 124 段的问题也得到了讨论。代表区域集团发言并作为本国代表的各代表团告诉在场的代表，他们必须先与本国政府磋商，否则无法通过与第八届会议有关的**结论和建议**。

六. **就消除一切形式种族歧视国际公约、德班宣言和行动纲领、和德班审评会议成果文件的执行情况交流经验，包括良好做法**

22. 巴西代表指出，在巴西社会虽然仍然存在某种形式的结构性歧视现象，但巴西政府已采取了一系列政策，旨在促进其人口中在历史上面临歧视的所有阶层得到全面享有所有人权的平等保证。2009 年启动了全国促进种族平等计划，以通过促进平权行动政策消除长期存在的种族不平等状况。2009 年，通过了第三个全国人权计划，目的是要纠正结构性不平等现象。2010 年 7 月，卢拉总统颁布了“种族平等法令”，旨在强化国家和社会的义务，保证国内非洲裔人口的平等机会。

23. 欧洲联盟表示已通过了一些文书以打击种族主义、种族歧视、仇外心理和相关的不容忍现象，例如，关于实施不分种族或族裔人与人之间一律平等的原则的指令，和一个框架决定，旨在采用刑法的手段，通过刑事制裁打击某种形式的种族主义和仇外心理及其表达方式。

24. 意大利代表指出，罗马市最近启动了一项行动计划以便利吉普赛人融入社会，并向这些社区提供更好的生活条件。试点项目旨在将 6,000 名吉普赛人安置在首都，为他们提供更好的社会和医疗服务以及增强其社区的权力。

25. 荷兰代表指出，荷兰通过了一项法律，在地方一级建立全国范围的反歧视局网络，负责将其收到的投诉在中央数据库中进行登记并提供援助，例如，为向平等待遇委员会投诉的人提供医疗服务和援助。该代表指出，已出版了两份关于打击种族主义和种族歧视的研究报告。工作条件法已做了修改，现在奉行反歧视政策成了雇主的义务。已向警察和公共检察机关发出指示，以期在相关的行为者之间实现更紧密的合作并在地区一级对歧视问题采取更有针对性的做法。

26. 南非代表对高级专员努力将德班宣言和行动纲领纳入联合国系统的主流表示赞赏。该代表指出，为实施德班宣言和行动纲领其政府已采取了一系列步骤，其中包括在国际组织和非政府组织、各政党、全国人权机构、私营部门、媒体和民间团体的积极参与下，通过了立法和采取实际措施。南非力求在 2010 年国际足球俱乐部联合会“世界杯足球赛”期间推进反种族主义的斗争，包括展示“对种族主义说不”的横幅标语。设立了反仇外心理科，负责在政府和民间社会中在移民控制方面提倡人权文化。为此，为官员与难民和移民的互动对话举办了培训班，并采取措施便利和简化向符合条件的人发放居住证的程序，以及发现和遣返非法入境的外国人。

27. 挪威代表指出，以被禁止的理由进行歧视是几项法律所禁止的，其中包括反歧视法；该法将消除一切形式种族歧视国际公约变成了国家法律。进一步的反歧视立法正在起草中，那是在为此目的而设立的一个委员会的建议下进行的。平等和反歧视司法专员负责监督上述立法的执行并与平等和反歧视法庭一起就个人投诉作出决定。此外，设立了一个机构以推动社会融合和多样性。挪威于 2002 年启动了反对种族主义和种族歧视行动计划，并于 2009 年启动了促进平等和防止族裔歧视行动计划，其中纳入了德班宣言的建议。包含在其中的还有各种政策措施，以保障和发展萨米语言、文化和社会生活。此外，还启动了促进社会融合和纳入移民人口行动计划。

28. 哥斯达黎加代表指出，在普遍定期审议期间对哥斯达黎加提出的建议中，有一些建议修改立法以便与消除一切形式种族歧视公约保持一致，并制定和通过国家反种族主义行动计划。在联合国人权事务高级专员办事处(人权高专办)地区办事处的支持下，于 2010 年 9 月 27 日至 28 日举行了一场研讨会，讨论国家行动计划和种族歧视问题。在两天的时间里，各与会者针对在普遍定期审议期间就反对种族歧视问题向哥斯达黎加提出的主要建议发表了看法，并就这一人人都有责任的问题从各自国家的视角阐述了自己的观点。在研讨会期间，就其他拉美国家

家的努力的经验展开了讨论，例如，阿根廷、巴西和墨西哥等国的经验。相关联合国机构也就哥斯达黎加等国的种族歧视问题介绍了自己的观点。研讨会的主要结论是，十分需要制定国家反对种族主义行动计划，以及作为共同努力的一部分，应充分处理教育、文化和卫生等问题。

29. 大不列颠及北爱尔兰联合王国代表指出，其“政府大纲”清楚地阐明了国家决心要采取统一行动拆除对于平等机会的障碍，包括为黑人、亚洲人和少数族裔群体采取就业方面的措施。一些旨在缩小来自处境不利背景的儿童与其同学在教育方面的差距的方案取得了一些成功，将进一步开展这一目的的方案。该代表着重介绍了 1976 年的种族关系法在 2000 年进行了修订，增加了，除其他外，公共机关有义务充分重视消除种族歧视和促进机会平等和良好种族关系的必要性。2005 年，启动了第一个种族平等战略，从而构成振兴行动方案的基础。2010 年，平等法案生效，而在 2011 年则将推出新的公共部门平等义务，以促进种族、残疾人和性别方面的平等。

30. 代表非洲集团发言的尼日利亚代表指出，非洲联盟执行理事会在 2009 年利比亚苏尔特会议后呼吁成员国履行在国际和区域会议上做出的所有承诺，并制定国家政策和行动计划，预防、打击和消除种族主义、种族歧视、仇外心理和相关的不容忍现象。在那次会议上，部长们进一步敦促非洲人民权利委员会加强各机构和相关组织之间的互动和协同增效，并确保与相关非洲集团的有效协调，以便在各种国际论坛上采取共同的非洲立场。

31. 来自一个非政府组织的一名观察员对土著人民的处境表示关切，特别是在世界许多地方，他们的自决权和领土权被镇压。他建议工作组向各条约机构，特别是消除种族歧视委员会提出建议，要求其尽可能充分履行其在土著人民权利方面的职责。

32. 代表阿塞拜疆共和国人权委员会(监察专员)发言的代表指出，已经建立了监察专员机构，其任务是保护所有公民的人权和自由，包括调查个人的投诉。从那时以来，监察专员在不受歧视的权利方面开展了各种活动，例如：关于载于消除一切形式种族歧视公约等文书中的各种权利的宣传运动；为少数民族成员提供享受权利，特别是宗教自由的措施；以及与相关国际和地区组织建立协作关系。2006 年，总统令批准了全国保护人权行动计划，其中包含消除种族歧视以及保护和促进少数民族遗产的各种规定，并为协调其实施工作设立了一个工作组。

33. 来自一个非政府组织的一名观察员强调了国家行动计划在反对种族主义、种族歧视、仇外心理和相关不容忍现象的斗争中的重要作用，以及评价其成绩的必要性。该观察员对 2011 年将举行非洲裔国际年表示满意，并强调使其成为可持续的活动的活动的重要性。

34. 关于德班审评会议成果文件第 50 段要求人权高专办将利益攸关方提供的最佳做法放在其网页上，反对种族歧视科科长尤里·博伊切科请工作组提供关于认证最佳做法的参考指标。在一位代表一个区域集团发言的代表的建议下，人权高

专办同意就在这方面开展的活动准备一份说明，为工作组第九届会议期间要进行的讨论提供基础。

七. 德班宣言和行动纲领通过十周年纪念

35. 一位代表一个区域集团发言的代表介绍了德班宣言和行动纲领十周年纪念活动的拟议内容，其中包括动员政治意愿；振兴独立知名专家组；举行高级别全体会议；在人权理事会第十六届会议期间举行圆桌讨论会；与非洲裔国际年建立联系；以及其成果的性质应是一份简单明了的宣言。

36. 一位代表一个政府间组织发言的代表强调了在反对种族主义议程方面动员最高级别政治意愿的重要性，并建议就联合国人权系统内制定补充标准以防止和打击新形式的种族主义、种族歧视、仇外心理和相关不容忍现象方面所取得的进展情况进行审议。

37. 一位代表指出，纪念应是一种积极的活动，要反映自从通过德班宣言和行动纲领以来所取得的成就而不是其弱点。活动还应旨在提高德班文件的知名度，向民间社会宣传提高其认识。这一建议得到代表区域集团发言并作为本国代表的其他代表团的广泛支持。

38. 一个代表团建议任命一位有很高名望的人士作为上述目的的亲善大使。

39. 代表区域集团发言并作为本国代表的几个代表团对于有关德班审评会议成果文件第 124 条的独立知名专家组的效果和必要性表示怀疑。虽然不同的代表团指出，工作组的授权并不包括讨论德班机制的效果，但其他一些代表团则认为工作组可以向人权理事会提交建议。

40. 一位代表一个区域集团发言的代表回顾了 2009 年在德班审评会议上对德班宣言和行动纲领进行的全面审评，并就此对制定一份宣言作为德班宣言和行动纲领十周年纪念的一项成果文件是否有额外的价值表示怀疑。

41. 应主席的要求，人权高专办反对种族歧视科的代表向会议说明关于德班宣言和行动纲领十周年纪念和国际非洲裔年问题的讨论正在科里进行。就此，肯定了不会要求额外的资源来满足工作组通过的关于德班宣言和行动纲领通过十周年纪念的建议。

42. 一位代表一个区域集团发言的代表指出，德班宣言和行动纲领通过十周年纪念将是人权理事会的一个很好的机会，借此可根据德班审评会议成果文件第 124 段改进德班后续机制的工作效率。一个代表反对这一说法，指出纪念应只是进一步提高人们对德班宣言和行动纲领的认识的机会，与德班后续机制无关。

43. 在就大会第 64/148 号决议展开讨论以及一些代表团表示打算就为纪念德班宣言和行动纲领十周年而要举行的活动提出一项决议后，会上指出，本届工作组会议不会讨论任何决议。同样，在一些代表团表示了关切后，会议重申工作组应向人权理事会，而不是联大，提出其建议。

44. 来自一个非政府组织的观察员强调了利用德班宣言和行动纲领十周年纪念这一机会来进一步提高人们对种族主义、种族歧视、仇外心理和相关不容忍现象的认识的重要性。

45. 一位代表一个非政府组织发言的观察员指出，德班宣言和行动纲领十周年纪念将是生活在被占领土上的人民的自决权纳入相关行动的一个机会。

八. 关于结构性歧视的专题讨论¹

A. 定义、做法和趋势

46. 非洲裔专家工作组主席米里亚娜·纳杰夫斯卡、消除种族歧视委员会成员杨·迪亚科努和现代形式种族主义、种族歧视、仇外心理和相关不容忍问题特别报告员吉图·莫伊盖就结构性种族歧视的定义、做法和趋势做了介绍。消除对妇女歧视委员会成员弗道斯·阿拉·贝根就移民和就业领域结构性歧视的性别针对性做了介绍。

47. 在几个代表的发言和提问之后，就以下问题展开了讨论：在实施德班宣言和行动纲领方面查明结构性歧视的重要性，各国采取具体的立法和政策的必要性，和收集分类数据的有用性。会上还强调了教育在增强人民权力方面的积极作用。就此，一位代表指出，他的国家将非洲历史和文化纳入了学校历史课本以提高非洲裔人的知名度。

48. 一位代表指出，“结构性歧视”一词仍是有争议的，因为学术界对其是如何运作的尚未达成共识。几位代表和小组成员强调，虽然结构性歧视是关于个人权利的，然而总体制度造成了这种歧视，需要加以纠正。一个非政府组织的代表要求消除种族歧视委员会充分履行其职责，将请愿书转交给适当的联合国机构。

49. 经济、社会和文化权利委员会副主席瓦利德·赛阿迪介绍了该委员会对于结构性歧视的观点；儿童权利委员会成员哈特姆·科特拉尼就结构性歧视与儿童的关系做了发言；移民工人委员会成员安娜·伊丽莎白·库维阿斯·梅迪纳就结构性歧视与移民工人的关系做了发言。

50. 讨论期间，在小组成员发言后，就以下方面提出了问题：种族歧视的结构性表现，统计和分类数据的有用性——特别是在将个人归类方面，以及这类数据被滥用的可能性，如何避免积极措施的负面影响，和是否应采用一个统一的人类这一观念。

¹ 应邀小组成员的发言可检索：www2.ohchr.org/english/issues/racism/groups/implementation8th.htm。

51. 一位代表指出，他的国家的组织结构是以种族群体为基础的联邦制。迪亚科努先生指出，虽然领土的组织结构是各国的自主责任，但确保不同的地区在国家一级有平等的代表权和平等待遇十分重要。

52. 来自非政府组织的几位观察员对否定少数群体使用自己语言的权利表示关切，对没有邀请联合国以外的在种族歧视领域开展工作的专家表示遗憾，并询问人权高专办关于反对种族主义、种族歧视、仇外心理和相关不容忍现象世界大会后启动的有关衡量不同地区种族主义应使用的参数的项目的进展情况。

53. 一位代表提出以适当方式将收集分类数据与德班宣言和行动纲领联系起来的问题。几位代表和非政府组织的成员强烈肯定种族主义并未消亡，而是新的表现形式正在出现。

54. 在回答代表们提出的问题时，赛阿迪先生解释说，虽然经济、社会和文化权利委员会没有使用结构性歧视一词，但委员会就结构性歧视的现象在开展工作。

B. 国家行动计划是处理结构性歧视相关问题的工具

55. 智利特木科大学人类学学院院长阿尔瓦罗·贝洛就国家行动计划是处理结构性歧视相关问题的工具作了发言。南非人权委员会种族主义和非歧视问题全国协调员加马蒂·科米特西在发言中简要介绍了就南非的一个弱势群体所开展的研究情况。

56. 在贝洛先生和科米特西先生发言后，就数据收集、“走出去”和宣传的重要性，以及尚未实施国家行动计划的国家实施该计划的必要性展开了讨论。一位代表呼吁各国承认种族主义和种族歧视这一现实，以及殖民主义对社会的长期影响。

57. 在代表们提问之后，科米特西先生说，挑选参加起草国家行动计划的各种行为者和缺乏资源等，是南非国家行动计划起草者面临的难题。在回答一位代表的问题时，科米特西先生强调设立一个独立的机构专门负责监测国家行动计划的情况十分重要。

C. 区域和国家一级的做法

58. 教科文组织反对种族歧视和种族偏见科科长马塞洛·阿齐介绍了该组织努力在教育领域和在结构层面反对种族歧视的情况。巴西促进种族平等政策秘书处副部长胡奥·卡洛斯·诺圭拉在发言中着重介绍了该国促进种族平等的政策。马来西亚尊严国际执行主任杰拉尔德·约瑟夫介绍了东南亚地区应对种族歧视的情况。

59. 在小组成员发言后，几位代表称赞巴西为反对种族歧视所做的努力——更具体地说，颁布了种族平等法令。在回答一位代表的提问时，胡奥·卡洛斯·诺圭

拉强调了纠偏行动政策在反种族歧视斗争中的积极影响，并特别提到了非洲裔巴西学生进入高等教育的问题。针对一位小组成员提的一点，一位代表解释说，虽然他的国家没有批准消除一切形式种族歧视公约，但对其中规定的标准是遵守的。

60. 在代表与小组成员之间进一步的讨论中，人们强调反种族歧视的斗争意味着民间社会行为者的广泛参与和开展有言论自由保障的宣传运动。就此，阿齐先生解释说，教科文组织利用体育运动让足球俱乐部参与反对种族主义和种族歧视的宣传运动。他提议将类似的宣传运动扩大到下一届奥林匹克运动会和世界杯足球赛。讨论还强调了除了入学机会平等外，确保教育质量也很有必要。

61. 欧洲委员会就业、社会事务和机会均等总司“平等，反歧视行动：法律问题”科科长斯特凡·奥尔松介绍了以下指令的内容和实践：2000年11月27日第2000/78/EC号指令，为就业和职业领域平等待遇规定了一般性框架，和2000年6月29日第2000/43/EC号指令，在欧洲联盟落实了所有人不分种族或族裔一律平等待遇的原则——俗称“种族平等指令”。独立知名专家埃德纳·桑托斯·罗兰介绍了拉丁美洲和加勒比地区在应对结构性歧视的做法方面的经验。

62. 一位代表对在使用统计数据方面出现的障碍表示关切。约瑟夫先生在发言中提到了桑托斯·罗兰女士的发言，并指出，南美模式将为全世界的法院提出很高的标准。

63. 在回答约瑟夫先生提的一个问题时，奥尔松先生指出，在欧洲联盟任何没有文件记录的移民工人在理论上都会得到上述指令的保护，因此，可将违反上述指令所保障的任何权利的案子在任何成员国的法院起诉。然而，奥尔松先生进一步解释说，由于此类案件中没有文件记录的移民工人的非法地位，成员国仍可根据其国家法律将其驱逐。

64. 针对一位代表提出的问题，桑托斯·罗兰女士指出，巴西是南美实行纠偏行动方案最多的国家，其次是哥伦比亚。国家的纠偏行动方案主要设在教育领域。

65. 奥尔松先生在回答一位代表的问题时指出，刚才介绍的指令包括欧盟成员国实施这类措施的可能性，条件是它们不构成歧视。就此，他还提及欧洲法院的判例法和在不违反平等待遇原则的前提下采取正面措施的困难之处。

66. 奥尔松先生提到一位代表提的问题，解释说，在欧洲联盟的指令中没有对种族和种族歧视做出界定，那是因为本组织不承认种族这一概念，尽管如此，一些成员国仍采用了类似于英国上院在1980年代关于一个锡克族男孩入学的案子中所确定的标准。

九. 最后发言

67. 代表区域集团发言并作为本国代表的一些代表团做了最后发言，称赞主席努力在工作组第七和第八届会议期间以高效率着眼于行动的方式推动工作组的工作。

68. 代表欧洲联盟发言的代表解释了欧盟关于移民问题的结论和建议的立场，特别是关于提及批准保护所有移徙工人及其家庭成员权利国际公约的段落的立场。该代表指出，欧盟成员国作为优先事项审议了签署和批准该文书的问题，但是，公约的案文提出了对于它们来说是不可逾越的困难。其中表示，该文书的范围覆盖正常和非正常情况下的工人，要给他们平等待遇，这就造成了问题，因为欧盟的移民政策和国家政策是明确将这两者区分开来的。合法居住在欧盟成员国的移民的地位在教育、医疗援助、住房、社会保障或养老待遇方面，与欧洲联盟的国民完全一样。欧盟的优先事项之一就是打击非法移民，特别是拐卖人口网络组织的非法移民。该代表补充说，虽然非法移民不会自动得到在欧盟成员国领土居住的权利，但其人权是得到充分保护的。正常移民和非正常移民之间的这一根本性区分是欧盟对移民问题全球做法的不可分割的内容。该代表指出，欧盟成员国最终签署和批准该公约是不可能的，由此可吸取的教训是，在起草新的联合国文书时，应对其普遍性质给以应有的审慎考虑。此外，该代表重申，欧洲联盟的理解是，本报告第 85(a)段所载的建议指的是正常移民。

十. 结论和建议

A. 工作组第七届会议的结论和建议

1. 保护儿童

69. 工作组呼吁各国履行其载于德班宣言和行动纲领以及德班审评会议成果文件中的关于保护儿童的义务和承诺。

70. 工作组进一步呼吁所有相关机构——例如，儿童权利委员会和保护所有移徙工人及其家庭成员权利委员会——顾及德班宣言和行动纲领以及德班审评会议成果文件中的关于保护儿童的相关段落。

71. 工作组请各成员国在其提交儿童权利委员会的定期报告中，纳入关于为实施德班宣言和行动纲领以及德班审评会议成果文件中的关于保护儿童的相关段落所采取的措施的资料。

72. 工作组请各成员国和其他利益攸关方，包括相关人权机构和国际组织，尤其是联合国儿童基金会(儿童基金)和儿童权利委员会，向人权高专办提交所有相关资料，内容包括，除其他外，相关的立法、良好做法和关于保护儿童免受种族主义、种族歧视、仇外心理和相关不容忍之害的报告——所有这些资料都将登录在人权高专办的网站上。

73. 工作组鼓励各成员国根据德班行动纲领第 56 条确保儿童的出生登记。
74. 工作组请各成员国与儿童、国家人权机构、地区组织、民间社会团体和其他利益攸关方合作，加紧开展提高认识活动，以清除种族主义、种族歧视、仇外心理和相关不容忍现象对儿童的恶劣影响。
75. 工作组鼓励各成员国根据儿童权利公约、德班宣言和行动纲领以及德班审评会议成果文件，禁止对儿童的暴力行为。
76. 工作组请各成员国根据相关国际义务，确保处境脆弱的儿童有进入儿童保护系统的适当渠道，包括卫生保健、教育、社会服务和住房。
77. 工作组认识到，这些结论和建议要取得成功就必须在国家、区域和国际一级表现出政治意愿和提供足够的资金，并开展国际合作。
78. 工作组进一步建议，关于保护儿童免受种族主义、种族歧视、仇外心理和相关不容忍之害这一议题相关的以下问题应构成，除其他外，本机构今后会议进一步讨论的基础：

(a) 评估包括成员国在内的所有利益攸关方对德班宣言和行动纲领以及德班审评会议成果文件的相关条款的执行情况和本报告第 72 段所设想的向人权高专办提交的资料，以便工作组酌情就如何加强执行制定建议；

(b) 在相关的特别程序和条约机构的参加下，就蒙受种族主义和不容忍现象之害的儿童处境问题展开深入讨论，以便确定充分的做法和具体的政策应对措施。

2. 移民

79. 工作组认识到：
- (a) 移民问题发生在跨地区、以及地区内的条件下；
- (b) 针对移民、难民和寻求庇护者的暴力升级对社会的凝聚力构成严重威胁，并且是与种族主义、种族歧视、仇外心理和相关不容忍现象联系在一起的；
- (c) 当今移民所面临的挑战由于新的威胁而变得更为复杂，例如，全球金融危机和经济下滑、气候变化、粮食不安全和有组织犯罪等；谨鼓励国际组织、学术机构、成员国和民间社会进一步研究这些威胁及其与种族主义、种族歧视、仇外心理和相关不容忍现象的联系。
80. 工作组呼吁各成员国作为优先事项考虑批准保护所有移徙工人及其家庭成员权利国际公约。
81. 工作组重申，根据国际法规定的义务，成员国有义务全面有效地保护所有移民——无论其移民地位如何——的人权。
82. 工作组请各国：

- (a) 对移民采取基于人权的做法并为此采取措施；
- (b) 就移民问题设计和开展提高认识宣传运动和活动，以防止和消除对移民的消极看法，特别要强调促进文化间的对话和团结、尊重、容忍和多元文化等价值观；
- (c) 为执法人员、移民官和边境官员制定和实施培训方案，以提高其对种族主义、种族歧视、仇外心理和相关不容忍现象的敏感性；
- (d) 根据国际法规定的义务和在德班宣言和行动纲领下做的承诺，就保护移民问题采取包括法律在内的特别措施，解决移民的特殊需要和脆弱性问题，特别是在获得司法、医疗、教育、住房和就业方面；
- (e) 采取措施便利移民融入社会，并充分尊重其文化；
- (f) 确立有效保护女性移民和儿童移民的体制框架和法律；
- (g) 采取反对种族主义的国家行动计划为移民提供保护，要以政府、雇主、工会和民间社会之间的合作为基础，确保其实施；
- (h) 物色、广泛宣传和交流关于移民问题的良好做法；
- (i) 履行其在相关国际劳工组织(劳工组织)公约和联合国公约下所承担的义务，包括关于在就业和职业方面歧视的劳工组织第 111 号公约(1958 年)、消除一切形式种族歧视国际公约和保护所有移徙工人及其家庭成员权利国际公约；
- (j) 敦促社会合作伙伴、民间社会和政府就有效执行德班宣言和行动纲领以及德班审评会议成果文件开展合作；
- (k) 在公开演说中反对和清除关于移民的负面的陈词滥调。

83. 工作组请劳工组织、国际移民组织、人权高专办、联合国开发计划署、教科文组织、联合国难民事务高级专员办事处、儿童基金、联合国两性平等和赋予妇女权力实体、以及所有其他相关国际、区域、区域间、和次区域组织，根据各自的授权，对与移民有关的种族主义、种族歧视、仇外心理和相关不容忍现象采取进一步行动。

84. 工作组请雇主、工会、政治人物和民间团体对于移民问题及其与种族主义、种族歧视、仇外心理和相关不容忍现象的联系采取行动。

85. 工作组认识到，移民(及相关联的劳动力流动增加)是全世界演变中经济体解决劳动力和技能需求的一种长期解决办法。工作组认为需立即采取措施和政策应对手段，减轻任何经济和(或)金融危机对移民工人的人权和基本自由的负面影响。为此，应保障移民工人的人权，特别是在促进全面做法克服危机的总体努力的情况下。在这方面，工作组建议在以下四个广泛领域采取干预行动：

- (a) 强化目的地国移民工人的公正体面的工作条件和保护；
- (b) 采取措施打击拐卖移民工人及其强迫劳动，无论其移民地位如何；

(c) 在移民工人原籍国为返回的移民增加就业机会和加强社会安全网保护，并认识到在这方面促进国际合作的重要性；

(d) 采取一切适当的法律和行政措施，防止和打击针对移民的种族主义、种族歧视、仇外心理和相关不容忍现象的表现和行为，包括基于宗教和信仰的这类做法，并将暴力行为肇事者绳之以法；以及强调有必要恰当处理往往是针对移民的陈腐观念。

3. 就业

86. 工作组敦促各国作为优先事项考虑批准和全面执行劳工组织第 111 号公约和关于男女工人同工同酬的第 100 号公约(1951 年)。

87. 工作组呼吁各成员国作为优先事项考虑批准保护所有移徙工人及其家庭成员权利国际公约，以及其他相关联合国公约。

88. 工作组敦促各国在尚未立法的地方通过立法，尤其是在获得就业方面禁止种族主义、种族歧视、仇外心理和相关不容忍现象，保护工人在工作场所免受这类歧视。

89. 工作组呼吁各国与各利益攸关方合作，尤其是与雇主和工会合作，开展有效的提高认识宣传和培训方案，与工作场所的种族主义、种族歧视、仇外心理和相关不容忍现象和消极的陈腐观念作斗争。

90. 工作组敦促各国在国家一级设立监测站，以监测与就业有关的种族主义、种族歧视、仇外心理和相关不容忍现象，包括设立接受投诉的机制，并采取措施，一旦发现种族主义、种族歧视、仇外心理和相关不容忍现象，就予以纠正。

91. 工作组要求，将与就业领域不歧视相关的立法范例、良好做法和其他相关资料登录在人权高专办网站上。

92. 工作组敦促各国通过对在现有相关国家机制和机构框架内履职的官员的有效培训，确保防止和查明在工作场所的种族主义、种族歧视、仇外心理和相关不容忍现象。

93. 工作组呼吁各国采取措施促进公共服务部门的平等就业机会，以消除对受到种族主义、种族歧视、仇外心理和相关不容忍现象之害的群体成员的歧视。

94. 工作组鼓励雇主为在求职方面受种族主义、种族歧视、仇外心理和相关不容忍现象之害的群体成员提供奖学金、教师辅导、实习和其他类似的措施。

95. 工作组鼓励雇主考虑酌情采用匿名求职申请的做法，作为防止和消除基于申请人姓名或族裔的歧视的一种有效的手段。

B. 工作组上一届会议建议的落实进展情况

96. 工作组赞扬联合国人权事务高级专员和人权高专办努力确保在与种族主义、种族歧视、仇外心理和相关不容忍现象的斗争中执行德班宣言和行动纲领，并要求高专办在工作组第九届会议前提前准备并提供一份说明，概要介绍自工作组第八届会议以来高专办为确保工作组第八届会议通过的建议的落实进展而采取的举措情况。

97. 工作组重申支持联合国人权事务高级专员继续努力将德班宣言和行动纲领以及德班审评会议成果文件的实施工作纳入全联合国系统的工作主流。

98. 工作组重申有必要制定并有效实施国家行动计划，将其作为打击种族主义、种族歧视、仇外心理和相关不容忍现象的一种手段，并欢迎联合国人权事务高级专员办事处为此而开展的活动。工作组再次呼吁各国起草、酌情修订和全面有效实施反对种族主义、种族歧视、仇外心理和相关不容忍现象的国家行动计划，并请人权高专办在这方面继续向各国提供援助。

99. 工作组敦促各成员国、国际和区域组织、民间社会和其他利益攸关方及时答复联合国人权事务高级专员办事处发出的关于提供资料、包括收集最佳做法和国家行动计划的要求。

100. 工作组赞赏地注意到工作组主席为促进有效落实工作组第七届会议报告中所载的建议所做的努力，特别是有关工作组工作方法的建议，并鼓励主席继续这方面的努力。

101. 工作组建议人权理事会会在下届会议上为全面遵守德班审评会议成果文件第124条采取必要的措施。

C. 德班宣言和行动纲领通过十周年纪念

102. 工作组忆及人权理事会决定工作组第八届会议安排两个工作日专门用于筹备德班宣言和行动纲领十周年纪念活动。

103. 工作组重申德班宣言和行动纲领为打击种族主义、种族歧视、仇外心理和相关不容忍现象提供了最全面的联合国框架，并赞赏地注意到在2011年第十六届联大高级别会议段期间将举行为期一天的全会以纪念德班宣言和行动纲领通过十周年。工作组：

(a) 建议联大高级别会议期间将举行的为期一天的全会应旨在动员政治意愿和重申对全面有效执行德班宣言和行动纲领的承诺。工作组请联大在敲定高级别会议段的会议方式时，考虑一个简单明了的成果；

(b) 认识到非政府组织参与德班宣言和行动纲领十周年纪念活动的重要性，并请各国、地方当局、政府间组织和其他行为者考虑为非政府组织举办和参加十周年纪念活动提供支持；

(c) 邀请感兴趣的利益攸关方，包括非政府组织，充分参加德班宣言和行动纲领十周年纪念活动。

104. 工作组强调增加公众对德班宣言和行动纲领的支持和使相关利益攸关方参与其实施的重要性。为此，工作组：

(a) 请各成员国、国际和区域组织、民间社会和其他利益攸关方组织各种活动纪念德班宣言和行动纲领通过十周年，大张旗鼓地宣传积极的发展动态和面临的挑战，以有效提高各个层面的认识；

(b) 要求及时建立纪念德班宣言和行动纲领通过十周年的专题 www.un.org 网页。十周年纪念网页还应包含与 2001 年反对种族主义、种族歧视、仇外心理和相关不容忍现象世界大会网站和德班审评会议网站的链接；

(c) 呼吁人权高专办加紧努力广泛传播德班宣言和行动纲领以及德班审评会议成果文件的文本，包括最充分地利用上述网站；

(d) 鼓励人权高专办和新闻部就德班宣言和行动纲领通过十周年纪念编制用户友好的信息材料，并通过联合国新闻中心等手段和结构广为传播；

(e) 鼓励人权高专办为儿童和青年设计和发行有年龄针对性的教育材料，以提高对德班宣言和行动纲领以及德班审评会议成果文件的认识，并在线提供上述材料；

(f) 鼓励各国考虑结合非洲裔国际年，组织各种活动，包括文娱性质的活动，纪念德班宣言和行动纲领通过十周年。

105. 工作组建议，人权理事会庆祝消除种族歧视国际日的活动应把重点放在与纪念德班宣言和行动纲领通过十周年和非洲裔国际年相关的主题上。

D. 结构性歧视

1. 结构性歧视——定义、做法和趋势

106. 工作组认识到结构性歧视现象的复杂性及其不断演变的性质，并强调需要进一步努力结合反对种族主义、种族歧视、仇外心理和相关不容忍现象的斗争对其进行探讨。

107. 但是，工作组注意到，在专题小组讨论中表达的一些观点表明，一般而言，结构性歧视可指在体制或其他社会结构中对团体或个人实现平等权利和机会构成障碍的规则、准则、惯例、态度和行为模式。这种歧视可以是公开的，也可以是隐含的；可以是故意的，也可以是无意中发生的。

108. 工作组还注意到，在专题小组讨论中表达的一些观点表明，一般而言，结构性种族歧视可指对特定个人或群体因其种族、肤色、出身、或民族或族裔而有过分影响的种族主义、仇外排外、不容忍或表面上中立的行为和态度模式。根据在专题小组讨论中表达的某些观点，这种歧视的存在是与，除其他外，社会

上顽固存在的使不平等现象持续下去的、根深蒂固的种族偏见和消极的陈腐观念联系在一起的。

109. 牢记上述情况，工作组的结论是，在就结构性歧视现象开展进一步的工作时，应考虑采取包括纠偏行动和积极主动措施在内的各种措施。

110. 因此，工作组鼓励相关联合国人权机制，包括人权理事会咨询委员会，在各自的授权范围内，结合反对种族主义、种族歧视、仇外心理和相关不容忍现象，进一步研究结构歧视现象问题。

2. 国家行动计划

111. 工作组鼓励人权高专办研发实用的工具，协助各利益攸关方，包括各政府、国家人权机构、国际和区域组织和民间社会，制定和实施反对种族主义、种族歧视、仇外心理和相关不容忍现象的国家行动计划。

112. 工作组鼓励人权高专办继续就制定和实施反对种族主义、种族歧视、仇外心理和相关不容忍现象的国家行动计划问题举办区域和国家讲习班。

十一. 提出和通过第八届会议报告

113. 2010年10月22日，报告草稿草签通过，工作组决定委托主席兼报告员将其最后定稿。

Annexes

Annex I

List of attendance

Member States

Afghanistan, Algeria, Angola, Argentina, Armenia, Austria, Azerbaijan, Bahrain, Bangladesh, Barbados, Belgium, Bolivia (Plurinational State of), Bosnia and Herzegovina, Botswana, Brazil, Bulgaria, Burkina Faso, Chile, China, Colombia, Costa Rica, Cote d'Ivoire, Croatia, Cuba, Cyprus, Denmark, Djibouti, Dominican Republic, Ecuador, Egypt, Estonia, Ethiopia, Finland, France, Greece, Guatemala, Haiti, Honduras, Hungary, India, Indonesia, Iran (Islamic Republic of), Iraq, Ireland, Italy, Ireland, Jamaica, Japan, Jordan, Korea (Republic of), Kuwait, Lao People's Democratic Republic, Lebanon, Lesotho, Lichtenstein, Lithuania, Libyan Arab Jamahiriya, Madagascar, Mali, Malaysia, Mauritania, Mauritius, Mexico, Monaco, Morocco, Mozambique, Namibia, Nepal, Netherlands, Nicaragua, Nigeria, Norway, Oman, Pakistan, Peru, Poland, Portugal, Qatar, Republic of Moldova, Romania, Russian Federation, Rwanda, Saudi Arabia, Senegal, Serbia, Singapore, Slovenia, South Africa, Spain, Sri Lanka, Sudan, Sweden, Switzerland, Syrian Arab Republic, Trinidad and Tobago, Tunisia, Turkey, Viet Nam, United Arab Emirates, United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland, Uruguay, Venezuela (Bolivarian Republic of), Zimbabwe.

Non-Member States represented by observers

Holy See.

Other observers

Palestine.

United Nations specialized agencies

United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization (UNESCO).

Intergovernmental organizations

African Union, European Union, International Organization of la Francophonie (OIF).

Non-governmental organizations in consultative status with the Economic and Social Council of the United Nations (ECOSOC)

Action internationale pour la paix et le développement dans la région des Grands Lacs (AIPD-GL), African Commission of Health and Human Rights Promoters, Al-Hakim Foundation, Amnesty International, Association of World Citizens, Cercle de Recherche

sur les Droits et les Devoirs de la Personne Humaine (CRED), Human Rights Watch, Indian Council of South America (CISA), Indigenous Peoples and Nations Coalition, International Council for Human Rights, International Federation of University Women, International Movement against All Forms of Discrimination and Racism, International Youth and Student Movement for the United Nations (ISMUN), Mouvement contre le racisme et pour l'amitié entre les peuples (MRAP), Nord-Sud XXI, Rencontre africaine pour la defense des droits de l'homme, Tiye International.

Non-governmental organizations not in consultative status with the Economic and Social Council of the United Nations (ECOSOC)

Culture of Afro-Indigenous Solidarity, SOS Rassismus Deutschweiz.

Annex II

Agenda

1. Opening of the session.
2. Election of the Chairperson-Rapporteur of the Working Group.
3. Adoption of the agenda and programme of work.
4. Discussion and adoption of draft conclusions and recommendations on protection of children, migration and employment.
5. Review of progress on implementation of recommendations adopted at the seventh session of the Working Group.
6. Sharing of experience, including on good practices, implementation of the International Convention on the Elimination of All Forms of Racial Discrimination, the Durban Declaration and Programme of Action and the Outcome Document of the Durban Review Conference.
7. The tenth anniversary of the adoption of the Durban Declaration and Programme of Action.
8. Thematic discussion on structural discrimination.
9. Presentation and adoption of the report on the eighth session.

Annex III

Programme of work of the first week

<i>Time</i>	<i>Monday, 11 October 2010</i>	<i>Tuesday, 12 October 2010</i>	<i>Wednesday, 13 October 2010</i>	<i>Thursday, 14 October 2010</i>	<i>Friday, 15 October 2010</i>
<i>Morning: session: from 10:00 to 13:00</i>	<p><u>Item 1:</u> Opening of the session</p> <p><u>Item 2:</u> Election of the Chairperson-Rapporteur</p> <p><u>Item 3:</u> Adoption of the agenda and programme of work</p> <p><u>Item 4:</u> Discussion and adoption of draft conclusions and recommendations on protection of children, migration and employment (A/HRC/13/60, para.107)</p>	<p><u>Item 4</u> (continued) Discussion and adoption</p>	<p><u>Item 5:</u> Review of progress on implementation of recommendations adopted at the 7th session (A/HRC/13/60, para. 95)</p> <p>a) Discussion</p> <p><u>Item 6:</u> Sharing of experiences, including on good practices, implementation of ICERD, the DDPA and the Outcome Document of the Durban Review Conference (A/HRC/13/60, para. 94)</p> <p>a) Discussion</p>	<p><u>Item 7:</u> The 10th anniversary of the adoption of the Durban Declaration and Programme of Action (HRC res. 14/16, para. 4, General Assembly res. 64/148, para.13)</p> <p>a) Discussion</p>	<p><u>Item 7</u> (continued)</p> <p>a) Discussion</p>
	<i>Afternoon session: from 15:00 to 18:00</i>	<p><u>Item 4</u> (continued) Discussion and adoption</p>	<p><u>Item 4</u> (continued) Discussion and adoption</p>	<p><u>Items 5 and 6</u> (continued)</p> <p>a) Discussion</p>	<p><u>Item 7</u> (continued)</p> <p>a) Discussion</p>

Programme of work of the second week

Time	Monday, 18 October 2010	Tuesday, 19 October 2010	Wednesday, 20 October 2010	Thursday, 21 October 2010	Friday, 22 October 2010
<i>Morning: session: from 10:00 to 13:00</i>	<p><u>Item 8: Thematic discussion on structural discrimination</u></p> <p>a) Definitions, approaches and trends</p> <p>Presentations by:</p> <p>-Ms. Mirjana Najcevska, Chairperson of WGPAD</p> <p>-Mr. Ion Diaconu, Rapporteur of CERD</p> <p>-Ms. Ferdous Ara Begum, member of CEDAW Discussion</p>	<p><u>Item 8 (a)</u> (continued)</p> <p>➤ Discussion</p> <p><u>Item 8</u></p> <p>b) National Action Plan as a tool to address issues, pertaining to structural discrimination</p> <p>Presentations by: _</p> <p>- Mr. Alvaro Bello, Director, School of Anthropology, University of Temuco</p> <p>- Mr. Kgamadi Kometsi, National Coordinator on racism and non-discrimination, Human Rights Commission, South Africa</p> <p>➤ Discussion</p>	<p><u>Item 8</u></p> <p>c) Approaches at regional and national levels</p> <p>Presentations by: _</p> <p>- Mr. João Carlos Nogueira, Vice Minister, Secretariat of Policies for the Promotion of Racial Equality of Brazil</p> <p>- Mr. Marcello Scarone Azzi, Chief a.i., Struggle against Discrimination and Racism Section, UNESCO</p> <p>- Mr. Jerald Joseph, Executive Director, Dignity International (Malaysia)</p> <p>➤ Discussion</p>	<p><u>Item 8</u></p> <p>d) Draft conclusions and recommendations on structural discrimination</p> <p>➤ Discussion</p>	<p><u>Item 8</u> (continued)</p> <p>d) Draft conclusions and recommendations on structural discrimination</p> <p>➤ Discussion</p>

Afternoon session: from 15:00 to 18:00

Item 8 (a)
(continued)

Presentations by:

- **Mr. Githu Muigai**, SR on racism
 - **Mr. Waleed Sadi**, Vice-Chairperson of CESCR
 - **Mr. Hatem Kotrane**, member of Committee on the Rights of the Child
 - **Ms. Ana Elizabeth Cubias Medina**, member of Committee on Migrant Workers
- Discussion

Item 8 (b)
(continued)

Item 8 (c)
(continued)

- **Mr. Stefan Olsson**, Head of Unit “Equality, Action against Discrimination: Legal Questions”, Directorate-General for Employment, Social Affairs and Equal Opportunities, European Commission
 - **Ms. Edna Santos Roland**, Independent Eminent Expert
- Discussion

Item 8
(continued)
d) Draft conclusions and recommendations on structural discrimination

- Discussion

Item 9:
Presentation and adoption of the report on the eighth session