



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
25 January 2011
Russian
Original: English

Совет по правам человека

Пятнадцатая сессия

Пункт 2 повестки дня

Ежегодный доклад Верховного комиссара

Организации Объединенных Наций по правам
человека и доклады Управления Верховного
комиссара и Генерального секретаря

Состав персонала Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека

Доклад Верховного комиссара Организации Объединенных
Наций по правам человека*

* Настоящий доклад представляется после установленного срока для обеспечения включения в него самой последней информации по состоянию на 31 декабря 2010 года включительно.

I. Введение

1. В своей резолюции 13/1 Совет по правам человека просил Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека представить Совету на его шестнадцатой сессии всеобъемлющий и обновленный доклад в соответствии с его годовой программой работы, руководствуясь структурой и рамками ее доклада и уделяя особое внимание дополнительным мерам, принятым для устранения географической несбалансированности в составе персонала Управления. В настоящем докладе содержится информация о составе персонала Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ) по состоянию на 31 декабря 2010 года.

2. В главу II настоящего доклада включены данные о сотрудниках на должностях, финансируемых из регулярного бюджета и подлежащих географическому распределению, а также данные о персонале на временных должностях, финансируемых по линии временной помощи общего назначения и за счет внебюджетных ресурсов, или на должностях, относящихся к проектам технического сотрудничества, которые, причем как те, так и другие, не включены в определение должностей, подлежащих географическому распределению.

3. В главе III содержится описание мер, принятых Верховным комиссаром для решения проблем географического состава, которые были обозначены Советом по правам человека в резолюции 13/1, при строгом соблюдении кадровой политики Секретариата Организации Объединенных Наций, в частности его политики набора кадров и заключения контрактов.

II. Состав персонала Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека

4. Набор персонала на должности, подлежащие географическому распределению, регламентируется системой желательных квот на уровне Секретариата. Для этой цели государства-члены делятся на четыре категории: непредставленные, недопредставленные, представленные в пределах квоты и перепредставленные. Государство-член считается "непредставленным", если ни один его гражданин нигде в Секретариате не занимает должности, подлежащей географическому распределению и заполняемой в соответствии с принятым порядком набора. Государство-член "недопредставленно", если число его граждан, назначенных на такие должности во всем Секретариате, не достигает нижнего предела желательной квоты. Государство-член считается "представленным в пределах квоты", если число его граждан, назначенных на такие должности, находится между верхним и нижним пределами желательной квоты, и "перепредставленным" – если число граждан, назначенных на такие должности во всем Секретариате, превышает верхний предел желательной квоты. На представленность государств-членов оказывают влияние многие факторы, в частности изменения в составе персонала и в шкале взносов.

5. Официальный доклад о составе Секретариата Организации Объединенных Наций ежегодно представляется Генеральным секретарем Генеральной Ассамблее в соответствии с рядом резолюций, самыми последними из которых являются резолюции 57/305, 59/266, 60/238, 61/244 и 63/250.

6. Самый последний доклад Генерального секретаря о составе Секретариата (A/65/350) охватывает период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года. УВКПЧ составляет часть Секретариата, и разбивка его географической структуры должна рассматриваться на фоне общего распределения персонала в нем.

7. В таблице 1 приложения I показан штат сотрудников УВКПЧ категории специалистов и выше, которые были набраны в соответствии с принятым порядком набора ("штатные" сотрудники) как на должности регулярного бюджета, подлежащие географическому распределению, так и на внебюджетные должности, с разбивкой по гражданству, классу должности и полу по состоянию на 31 декабря 2010 года.

8. В таблице 2 приложения II представлена разбивка следующих категорий дополнительных сотрудников УВКПЧ категории специалистов и выше, не включенных в первую таблицу, по гражданству, классу должности и полу по состоянию на 31 декабря 2010 года:

- a) персонал, назначенный менее чем на один год;
- b) персонал, финансируемый за счет средств, выделенных на временную помощь общего назначения;
- c) персонал, работающий в качестве персонала проектов технического сотрудничества.

9. В пункте 14 раздела IX своей резолюции 63/250 Генеральная Ассамблея вновь обратила особое внимание на то, что система географических квот разработана для стран, а не для регионов или групп стран. Данные в настоящем докладе представлены по странам, перечисленным в алфавитном порядке.

10. На 31 декабря 2010 года УВКПЧ имело в общей сложности 476 сотрудников категории специалистов и выше, из которых 403 относились к категории штатного персонала. Из числа сотрудников категории специалистов 345 человек работали в Женеве, 15 – в нью-йоркском отделении, а 116 – на местах в 43 различных странах¹.

11. В штате сотрудников категории специалистов и выше представлены граждане 113 стран. Из этих 113 стран 6 стран в Секретариате недопредставлены², 90 – считаются представленными в пределах квоты (57 – ниже медианы³ и 33 – выше медианы⁴), в то время как 16 стран в Секретариате перепредставлены⁵.

¹ Страновые отделения, региональные отделения и советники по правам человека работают в Азербайджане, Албании, Афганистане, Бельгии, Боливии (Многонациональном Государстве), Бурунди, бывшей югославской Республике Македония, Гватемале, Гвинее, Гондурасе, Грузии, Демократической Республике Конго, Индонезии, Камбодже, Камеруне, Катаре, Кении, Колумбии, Кыргызстане, Ливане, Мавритании, Мексике, Непале, Нигерии, Никарагуа, Панаме, Папуа-Новой Гвинее, Республике Молдова, Российской Федерации, Руанде, Сенегале, Сербии, Таджикистане, Таиланде, Того, Уганде, Фиджи, Чили, Шри-Ланке, Эквадоре, Эфиопии, Южной Африке и на оккупированных палестинских территориях.

² На 31 октября 2010 года были недопредставлены: Ангола, Афганистан, Саудовская Аравия, Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии, Финляндия и Япония.

³ На 31 октября 2010 года в пределах квоты ниже медианы были представлены: Алжир, Беларусь, Бельгия, Бенин, Боливия (Многонациональное Государство), Босния и Герцеговина, Ботсвана, Бразилия, Бурунди, Гаити, Гамбия, Дания, Демократическая Республика Конго, Индонезия, Ирак, Иран (Исламская Республика), Ирландия, Испания, Казахстан, Камбоджа, Кипр, Китай, Колумбия, Конго, Коста-Рика,

III. Результаты усилий, предпринятых для достижения справедливого географического распределения

12. Несмотря на принятое Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 63/250 решение не включать упоминания регионов при представлении данных о том, кто представлен в штате персонала, Комиссия по правам человека, Совет по правам человека и Объединенная инспекционная группа воспользовались концепцией географического разнообразия по региональным группировкам при оценке состава персонала УВКПЧ⁶. Такая разница в подходе, терминологии и методике по сравнению с докладом Генерального секретаря о составе секретариата (A/54/350) делает сопоставление данных проблематичным. Хотя Верховный комиссар связана положениями резолюции Генеральной Ассамблеи по данному вопросу, для того чтобы облегчить согласованное и связанное изложение материала в настоящем докладе, ею по-прежнему делаются периодические ссылки на региональную методологию, используемую Советом по правам человека и Объединенной инспекционной группой в анализе географического разнообразия УВКПЧ.

13. Улучшение географического разнообразия персонала УВКПЧ остается одной из приоритетных задач Верховного комиссара. В соответствии с этой целью УВКПЧ по-прежнему активно реализует процедуры и рамки улучшения географического разнообразия Верховного комиссара в полном соответствии с кадровой политикой секретариата, которая была подробно пояснена Комиссии по правам человека в феврале 2006 года (E/CN.4/2006//103).

14. Результат осуществления указанных выше процедур легко увидеть в общем географическом разнообразии УВКПЧ. Анализ данных нижеследующей таблицы с использованием методики, применявшейся Объединенной инспекционной группой, свидетельствует об устойчивом, постоянном и существенном увеличении доли сотрудников УВКПЧ из регионов, определенных как регионы, требующие лучшей представленности в УВКПЧ, в последние четыре года.

Кыргызстан, Либерия, Литва, Маврикий, Мавритания, Мадагаскар, Малайзия, Мали, Мальдивские Острова, Мальта, Монголия, Непал, Новая Зеландия, Норвегия, Панама, Парагвай, Перу, Португалия, Республика Корея, Республика Молдова, Сирийская Арабская Республика, Словения, Соединенные Штаты Америки, Соломоновы Острова, Сьерра-Леоне, Того, Тонго, Турция, Чешская Республика, Шри-Ланка, Эритрея, Эстония.

⁴ На 31 октября 2010 года в пределах квоты выше медианы были представлены: Албания, Армения, Багамские Острова, Бангладеш, Венесуэла (Боливарианская Республика), Гайана, Гана, Гватемала, Германия, Египет, Индия, Иордания, Канада, Кот-д'Ивуар, Малави, Марокко, Мексика, Нигерия, Нидерланды, Пакистан, Сальвадор, Сенегал, Сербия, Сингапур, Судан, Таиланд, Тунис, Узбекистан, Уругвай, Франция, Хорватия, Швейцария, Эквадор.

⁵ На 31 октября 2010 года перепредставлены: Австралия, Австрия, Аргентина, Болгария, Италия, Камерун, Кения, Ливан, Российская Федерация, Тринидад и Тобаго, Уганда, Филиппины, Чили, Швеция, Эфиопия, Южная Африка.

⁶ A/59/65-E/2004/48 и Add.1, A/61/115 и Add.1, A/62/845 и Add.1, A/64/94 и Add.1.

Персонал Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека в разбивке по регионам

Регион	На 31 декабря 2006 года		На 31 декабря 2007 года		Все УВКПЧ на 31 декабря 2008 года		На 31 декабря 2009 года		На 31 декабря 2010 года	
	Число	%	Число	%	Число	%	Число	%	Число	%
Африка	44	11,1	55	13,1	64	13,9	65	13,8	69	14,5
Азия	47	11,9	53	12,6	61	13,3	64	13,6	75	15,8
Латинская Америка и Карибский бассейн	38	9,6	50	11,9	53	11,5	62	13,2	65	13,7
Восточная Европа	13	3,3	20	4,8	23	5,0	27	5,7	33	6,9
Западная Европа и другие страны	253	64,1	241	57,5	259	56,3	253	53,7	234	49,1
Итого	395	100	419	100	460	100	471	100	476	100

15. УВКПЧ по-прежнему твердо придерживается процедур и рамок Верховного комиссара по улучшению географического многообразия (E/CN.4/2006/103), которые к настоящему времени доказали свою эффективность. Принимаемые в настоящее время меры направлены на расширение кадрового резерва квалифицированных кандидатов с обеспечением представленности максимально широкого круга стран и специальностей, а также на развитие более тесного сотрудничества в деятельности по найму и обеспечению широкого охвата при нем со странами группами Организации Объединенных Наций, отделениями УВКПЧ на местах, постоянными представительствами в Женеве, другими структурами Организации Объединенных Наций и партнерами на местах. В связи с этим ожидается, что в текущий двухгодичный период будет продолжаться наблюдаться позитивная географическая тенденция.

16. Ставя целью дальнейшее улучшение географического распределения, УВКПЧ будет и впредь уделять особое внимание вопросу сбалансированной представленности мужчин и женщин в штате персонала на всех уровнях, что уже позволило добиться успехов в данной области благодаря решительным и согласованным усилиям. По состоянию на 31 декабря 2010 года на долю женщин приходилось 52,9% штатных сотрудников УВКПЧ и 50,7% временных сотрудников категории специалистов, а их общая доля составила 52,5%.

17. УВКПЧ будет также продолжать курс на достижение целей и выполнение обязательств, определенных для него в соответствии с системой желательных квот, принятой Генеральной Ассамблеей. Это нашло отражение в целевом показателе департаментов по набору сотрудников из числа граждан непредставленных и недопредставленных государств-членов, предусмотренном в Плане действий в области людских ресурсов секретариата и Договоре Верховного комиссара. В конце 2010 года процентная доля нанятых лиц из непредставленных и недопредставленных государств-членов в общей численности лиц, принятых на работу в УВКПЧ с учетом географического принципа, составила 46,2%, что более чем в два раза превышает целевой показатель секретариата, равный 20%. Проведенные в 2010 году национальные конкурсные экзамены по набору кандидатов, в которых участвовала и группа специалистов по правам человека, наконец, позволит сформировать еще одну группу первоклассных кандидатов из

непредставленных и недопредставленных государств-членов, из числа которых УВКПЧ сможет набирать своих сотрудников.

IV. Заключение

18. Осуществление и результаты процедур и рамок Верховного комиссара по улучшению географического распределения, полученные к настоящему времени, отражают то первоочередное внимание, которое Верховный комиссар продолжает уделять этому вопросу. Достигнут заметный и устойчивый прогресс в расширении географического разнообразия персонала на основе этих мер. УВКПЧ по-прежнему внимательно относится к необходимости и далее делать упор на максимально широком географическом разнообразии персонала и продолжит свои усилия в этом направлении.

Annex I

[English only]

Regular staff of the Office of the United Nations High Commissioner for Human Rights in the Professional and higher categories, by nationality, grade and sex

(as at 31 December 2010)

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Albania	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Algeria	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Angola	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Argentina	8	3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	3	1	-	-	-	-	-
Armenia	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-
Australia	9	3	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	2	-	2	1	-	-	-	-
Austria	5	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2	2	-	-	-	-
Bahamas	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Belarus	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Belgium	6	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	1	-	-	-	-	-
Benin	4	0	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Bolivia (Plurinational State of)	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Botswana	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Brazil	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-
Bulgaria	6	3	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	-	-	3	-	-	-	-	-
Burundi	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Cambodia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cameroon	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	1	-	-	-	-	-
Canada	15	7	-	-	-	-	1	-	-	4	1	3	1	1	4	-	-	-	-	-
Chile	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-
China	5	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	1	-	1	-	-	-
Colombia	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-
Congo	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-
Costa Rica	2	0	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Côte d'Ivoire	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-
Croatia	3	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-
Cyprus	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Czech Republic	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	1	-	1	-	-
Democratic Republic of the Congo	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	1	-	-	-	-
Denmark	6	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	-	1	-	-	-	-
Ecuador	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-
Egypt	1	0	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Eritrea	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Estonia	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Finland	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-
France	25	14	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	6	3	3	10	-	-	-	-
Gambia	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Germany	21	10	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2	4	5	4	3	1	-	-	-
Ghana	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Guatemala	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	-	-
Guyana	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-
Haiti	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-
India	7	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2	2	1	-	-	-	-
Indonesia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Iran (Islamic Republic of)	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	1	-	-
Iraq	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Ireland	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-
Italy	25	13	-	-	-	-	-	-	1	-	4	2	2	10	4	1	1	-	-	-
Japan	11	7	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	1	1	4	-	2	-	-
Jordan	4	3	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-
Kazakhstan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Kenya	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	3	-	-	-	-
Kyrgyzstan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Lebanon	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Lithuania	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Madagascar	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Malawi	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-
Malaysia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Maldives	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Mali	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	1	-	-	-	-	-
Malta	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Mauritania	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Mauritius	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-
Mexico	9	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	3	-	3	-	-

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Mongolia	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-
Morocco	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-
Nepal	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Netherlands	5	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	-	1	1	-	-
New Zealand	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Nigeria	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	-	-	-	-	-
Norway	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	-	-
Panama	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Paraguay	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Peru	6	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	-	-	1	-	-	-	-
Philippines	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-
Portugal	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	2	-	-	-	-
Republic of Korea	6	5	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	1	3	-	-	-	-
Republic of Moldova	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Russian Federation	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	1	-	-
Saudi Arabia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Senegal	3	0	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Serbia	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-
Sierra Leone	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Singapore	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Slovenia	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	2	-	-
Solomon Islands	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
South Africa	4	2	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	1	-	-	-	-
Spain	20	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	5	2	4	6	-	-	-	-
Sudan	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Sweden	5	4	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	3	-	1	-	-	-	-
Switzerland	12	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	6	-	1	-	-
Syrian Arab Republic	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Thailand	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Togo	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Tonga	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Trinidad and Tobago	2	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tunisia	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Turkey	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	1	-	-
Uganda	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	13	8	-	-	-	-	-	-	1	-	2	2	1	3	1	3	-	-	-	-

<i>Country of nationality</i>	<i>Total staff</i>		<i>USG</i>		<i>ASG</i>		<i>D-2</i>		<i>D-1</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>	
	<i>All</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>
United States of America	15	6	-	-	-	-	-	-	2	-	3	2	3	2	-	2	1	-	-	-
Uruguay	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-	-	-
Uzbekistan	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-
Subtotal	402	213	0	1	1	1	2	1	7	3	39	24	62	68	66	93	12	22	0	0
Other																				
Palestinian	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Subtotal	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Total	403	213	0	1	1	1	2	1	7	3	39	24	62	68	67	93	12	22	0	0

Annex II

[English only]

Non-regular staff of the Office of the United Nations High Commissioner for Human Rights in the Professional and higher categories, by nationality, grade and sex

(as at 31 December 2010)

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2/L-7		D-1/L-6		P-5/L-5		P-4/L-4		P-3/L-3		P-2/L-2		P-1/L-1	
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Afghanistan	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Argentina	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Australia	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Bangladesh	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Bosnia and Herzegovina	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Brazil	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	1
Bulgaria	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Cambodia	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Cameroon	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Canada	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-
Colombia	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Democratic Republic of the Congo	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Ecuador	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
El Salvador	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Ethiopia	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
France	5	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	1	-	-
Germany	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Ghana	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Haiti	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Italy	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-
Kyrgyzstan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Liberia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Malaysia	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-
Mauritania	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Pakistan	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-
Peru	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Portugal	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2/L-7		D-1/L-6		P-5/L-5		P-4/L-4		P-3/L-3		P-2/L-2		P-1/L-1		
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Republic of Moldova	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Russian Federation	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Sierra Leone	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Singapore	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Spain	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Sri Lanka	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Sweden	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-	-	-	-
Switzerland	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	-	-
Togo	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	6	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	1	-	-	-	-	1	-
United States of America	6	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	-	-	1	-	-	-
Uruguay	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Uzbekistan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Venezuela (Bolivarian Republic of)	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Subtotal	72	37	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	11	7	17	18	5	10	1	2
Other																					
Palestinian	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Subtotal	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Total	73	37	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	11	7	18	18	5	10	1	2