

Distr.: General
25 January 2011
Arabic
Original: English



مجلس حقوق الإنسان

الدورة السادسة عشرة

البند ٢ من جدول الأعمال

التقرير السنوي لمفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان

وتقارير المفوضية السامية والأمين العام

تكوين ملاك موظفي مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان

تقرير مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان*

* قُدم هذا التقرير بعد الموعد المحدد لتقديمه حرصاً على أن يتضمن أحدث المعلومات المتاحة إلى غاية ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٠.

أولاً - مقدمة

١- طلب مجلس حقوق الإنسان في قراره ١/١٣ إلى مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان أن تقدم تقريراً شاملاً ومستكملاً إلى المجلس في دورته السادسة عشرة وفقاً لبرنامج عمله السنوي، على أن يكون هيكله ونطاقه على غرار هيكل تقريرها ونطاقه، مع التركيز بشكل خاص على التدابير الإضافية المتخذة لإصلاح اختلال التوازن في التكوين الجغرافي لملاك موظفي المفوضية. ويقدم هذا التقرير معلومات عن تكوين ملاك موظفي المفوضية إلى غاية ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٠.

٢- وترد في الفصل الثاني من هذا التقرير بيانات عن الموظفين في الوظائف الممولة من الميزانية العادية الخاضعة للتوزيع الجغرافي، وكذلك بيانات عن الموظفين في وظائف مؤقتة ممولة من موارد المساعدة العامة المؤقتة ومن موارد خارجة عن الميزانية أو في وظائف خاصة بمشاريع التعاون التقني، وهي وظائف لا يُدرج أي منها في تعريف الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي.

٣- ويصف الفصل الثالث تدابير التحسين التي اتخذتها المفوضية السامية بهدف معالجة مسائل التكوين الجغرافي التي حددها مجلس حقوق الإنسان في قراره ١/١٣، مع مراعاة سياسات الأمانة العامة للأمم المتحدة فيما يتعلق بالموارد البشرية، لا سيما سياساتها التوظيفية والتعاقدية، مراعاة تامة.

ثانياً - تكوين ملاك موظفي مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان

٤- يجري تعيين الموظفين في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي وفقاً لنظام النطاقات المحبذة على مستوى الأمانة العامة. ولهذا الغرض، تُصنّف الدول الأعضاء إلى أربع فئات هي: الدول غير المُمثّلة، والدول الناقصة التمثيل، والدول الواقعة ضمن النطاق، والدول زائدة التمثيل. وتُعتبر الدولة العضو غير مُمثّلة عندما لا يكون أي من مواطنيها معيّناً في الأمانة العامة كلها في وظيفة خاضعة للتوزيع الجغرافي تُملاً وفقاً لإجراءات الاختيار القائمة. وتُعتبر الدولة ناقصة التمثيل عندما يكون عدد مواطنيها المعيّنين لشغل تلك الوظائف في الأمانة العامة كلها أقل من الحد الأدنى للنطاق المحبذ. وتكون الدولة ضمن النطاق عندما يتراوح عدد مواطنيها المعيّنين لشغل تلك الوظائف بين الحد الأدنى والأعلى والنطاق المحبذ. وتكون زائدة التمثيل عندما يتجاوز عدد مواطنيها المعيّنين لشغل تلك الوظائف في الأمانة كلها الحد الأعلى للنطاق المحبذ. ويتأثر تمثيل الدول الأعضاء بعوامل كثيرة، لا سيما حركة الموظفين والتغيرات في جداول الأنصبه المقررة.

٥- ويقدم الأمين العام سنوياً إلى الجمعية العامة التقرير الرسمي المتعلق بتكوين الأمانة العامة وفقاً لعدد من القرارات الصادرة وآخرها القرارات ٣٠٥/٥٧ و ٢٦٦/٥٩ و ٢٣٨/٦٠ و ٢٤٤/٦١ و ٢٥٠/٦٣.

٦- ويغطي آخر تقرير صادر عن الأمين العام بشأن تكوين الأمانة العامة (A/65/350) الفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠. وتشكل المفوضية جزءاً من الأمانة العامة، ويتعين النظر إلى توزيع تكوينها الجغرافي مقارنة بالتوزيع الجغرافي داخل الأمانة العامة إجمالاً.

٧- ويعرض الجدول الوارد في المرفق الأول توزيع جميع موظفي المفوضية الدائمين من الفئة الفنية فما فوق الذين اختيروا وفقاً لإجراءات التوظيف المتبعة (الموظفون "الدائمون") مقارنة بالوظائف الممولة من الميزانية العادية الخاضعة للتوزيع الجغرافي والوظائف الممولة من موارد خارجة عن الميزانية، بحسب الجنسية والرتبة والجنس، إلى غاية ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٠.

٨- ويعرض الجدول الوارد في المرفق الثاني توزيع موظفي المفوضية الإضافيين من الفئة الفنية فما فوق غير الواردين في الجدول الأول، بحسب الجنسية والرتبة والجنس، إلى غاية ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٠، في التصنيفات التالية:

(أ) الموظفون المعينون لمدة تقل عن سنة واحدة؛

(ب) الموظفون المعينون في وظائف تمول من اعتمادات المساعدة العامة المؤقتة؛

(ج) الموظفون المعينون في مشاريع التعاون التقني.

٩- وأكدت الجمعية العامة من جديد في الفقرة ١٤ من الفرع التاسع من قرارها ٢٥٠/٦٣، أن نظام النطاقات الجغرافية وُضع لينطبق على البلدان وليس على المناطق أو المجموعات. لذلك تُقدّم البيانات الواردة في هذا التقرير بحسب البلدان مرتبة ترتيباً أبجدياً.

١٠- وإلى غاية ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٠، كان عدد موظفي المفوضية في الفئة الفنية فما فوق قد بلغ ما مجموعه ٤٧٦ موظفاً منهم ٤٠٣ موظفين يُعتبرون دائمين. ومن بين موظفي الفئة الفنية، يعمل ٣٤٥ موظفاً في جنيف و ١٥ موظفاً في مكتب نيويورك، بينما يعمل ١١٦ موظفاً في الميدان في ٤٣ بلداً مختلفاً^(١).

(١) توجد المكاتب القطرية والمكاتب الإقليمية ومستشارو حقوق الإنسان والمكاتب المتكاملة في: الاتحاد الروسي، إثيوبيا، أذربيجان، أفغانستان، إكوادور، ألبانيا، أوغندا، بابوا غينيا الجديدة، باراغواي، بلجيكا، بنما، بروندي، بوليفيا (دولة - متعددة القوميات)، تايلند، توغو، جمهورية الكونغو الديمقراطية، جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة، جمهورية مولدوفا، جنوب أفريقيا، جورجيا، رواندا، سري لانكا، السنغال، شيلي، صربيا، طاجيكستان، غواتيمالا، غينيا، فيجي، قطر، فيرغيزستان، الكاميرون، كمبوديا، كولومبيا، كينيا، لبنان، المكسيك، موريتانيا، نيبال، النيجر، نيكاراغوا، هندوراس، وفي الأرض الفلسطينية المحتلة.

١١- ويعمل في الفئة الفنية فما فوق مواطنون يمثلون ١١٣ بلداً. ومن بين هذه الجنسيات البالغ عددها ١١٣ جنسية، هناك ست جنسيات ناقصة التمثيل في الأمانة^(٢)، و ٩٠ جنسية تُعتبر ضمن النطاق (٥٧ جنسية دون نقطة الوسط^(٣) و ٣٣ فوق نقطة الوسط^(٤))، في حين تُمثل ١٦ جنسية تمثيلاً زائداً^(٥) في الأمانة.

ثالثاً - نتائج الجهود المبذولة لتحقيق تمثيل جغرافي منصف

١٢- على الرغم من قرار الجمعية العامة ٦٣/٢٥٠ بعدم الإشارة إلى المناطق الجغرافية عند الإبلاغ عن التمثيل في ملاك الموظفين، فقد استخدم كل من لجنة حقوق الإنسان ومجلس حقوق الإنسان ووحدة التفتيش المشتركة مفهوم التنوع الجغرافي حسب المجموعات الإقليمية في تقييم تكوين ملاك موظفي مفوضية حقوق الإنسان^(٦). وإن هذا الاختلاف عن تقرير الأمين العام بشأن تكوين ملاك موظفي الأمانة العامة (A/65/350)، من حيث النهج والمصطلحات والمنهجية، قد جعل من الصعب مقارنة البيانات. ومع أن المفوضة السامية ملتزمة بقرار الجمعية العامة بهذا الشأن، وتيسيراً لتناول الموضوع على نحو متسق ومتناسك في سياق هذا التقرير، فقد واصلت المفوضية الإشارة من حين إلى آخر إلى المنهجية الإقليمية التي يتبعها مجلس حقوق الإنسان ووحدة التفتيش المشتركة عند تحليل التنوع الجغرافي في المنظمات.

- (٢) البلدان الناقصة التمثيل إلى غاية ٣١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٠: أفغانستان، أنغولا، فنلندا، المملكة العربية السعودية، المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية، اليابان.
- (٣) البلدان الواقعة تمثيلها ضمن النطاق دون نقطة الوسط إلى غاية ٣١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٠: إريتريا، إسبانيا، إستونيا، إندونيسيا، إيران (جمهورية - الإسلامية)، آيرلندا، باراغواي، البرازيل، البرتغال، بلجيكا، بنما، بنن، بوتسوانا، بوروندي، البوسنة والهرسك، بوليفيا (دولة - متعددة القوميات)، بيرو، بيلاروس، تركيا، توغو، تونغا، الجزائر، جزر سليمان، الجمهورية التشيكية، الجمهورية العربية السورية، جمهورية كوريا، جمهورية الكونغو الديمقراطية، جمهورية مولدوفا، الدانمرك، سري لانكا، سلوفينيا، سيراليون، الصين، العراق، غامبيا، قبرص، قيرغيزستان، كازاخستان، كمبوديا، كوستاريكا، كولومبيا، الكونغو، ليبيريا، ليتوانيا، مالطة، مالي، ماليزيا، مدغشقر، ملديف، منغوليا، موريتانيا، موريشيوس، النرويج، نيبال، نيوزيلندا، هايتي، الولايات المتحدة الأمريكية.
- (٤) البلدان الواقعة ضمن النطاق فوق نقطة الوسط إلى غاية ٣١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٠: الأردن، أرمينيا، إكوادور، ألبانيا، ألمانيا، أوروغواي، أوزبكستان، باكستان، بنغلاديش، تايلند، تونس، جزر البهاما، السلفادور، سنغافورة، السنغال، السودان، سويسرا، صربيا، غانا، غواتيمالا، غيانا، فرنسا، فزويلا (جمهورية - البوليفارية)، كرواتيا، كندا، كوت ديفوار، مصر، المغرب، المكسيك، ملاوي، نيجيريا، الهند، هولندا.
- (٥) البلدان المُمثلة تمثيلاً زائداً إلى غاية ٣١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٠: الاتحاد الروسي، إثيوبيا، الأرجنتين، أستراليا، أوغندا، إيطاليا، بلغاريا، ترينيداد وتوباغو، جنوب أفريقيا، السويد، شيلي، الفلبين، الكامبيون، كينيا، لبنان، النمسا.
- (٦) الوثائق A/59/65-E/2004/48، Add.1 و A/61/115، Add.1 و A/62/845، Add.1 و A/64/94، Add.1.

١٣- وسيظل تحسين التنوع الجغرافي في ملاك موظفي المفوضية من أولويات المفوضية السامية. وتماشياً مع هذا الهدف، واصلت المفوضية تنفيذ الإجراءات التي وضعتها المفوضية السامية والإطار الذي حددته لتحسين التنوع الجغرافي في المفوضية تنفيذاً حثيثاً، في تقيّد تام بسياسات الأمانة العامة في إدارة الموارد البشرية، على النحو المفصّل في تقرير المفوضية السامية المقدم إلى لجنة حقوق الإنسان في شباط/فبراير ٢٠٠٦ (E/CN.4/2006/103).

١٤- ويتجلى أثر تنفيذ الإجراءات المذكورة أعلاه في التنوع الجغرافي العام الموجود في المفوضية. ويُظهر تحليل البيانات الواردة في الجدول أدناه، الذي أُثبِت في وضعه منهجية وحدة التفتيش المشتركة، أن زيادة مطّردة ومتواصلة وكبيرة قد سُجّلت في النسبة المئوية لموظفي المفوضية القادمين من مناطق حُدّد في السنوات الأربع الماضية أنها تستلزم تحسين تمثيلها في المفوضية.

ملاك موظفي مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان بحسب المناطق

	٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٦	٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧	٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٨	٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩	٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٠
	العدد	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد
أفريقيا	٤٤	١١,١	٥٥	١٣,١	٦٤
آسيا	٤٧	١١,٩	٥٣	١٢,٦	٦١
أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي	٣٨	٩,٦	٥٠	١١,٩	٥٣
أوروبا الشرقية	١٣	٣,٣	٢٠	٤,٨	٢٣
أوروبا الغربية ودول أخرى	٢٥٣	٦٤,١	٢٤١	٥٧,٥	٢٥٩
المجموع	٣٩٥	١٠٠	٤١٩	١٠٠	٤٦٠

١٥- ولا تزال المفوضية ملتزمة بتنفيذ الإجراءات التي وضعتها المفوضية السامية والإطار الذي حددته لتحسين التنوع الجغرافي (E/CN.4/2006/103)، والتي أثبتت فعاليتها حتى الآن. وتضمنت التدابير القائمة توسيع مجموعة المرشحين المؤهلين المنحدرين من أوسع طائفة ممكنة من البلدان والأصول، وتوثيق التعاون في أنشطة التعيين والاتصال مع أفرقة الأمم المتحدة القطرية والمكاتب الميدانية للمفوضية والبعثات الدائمة في جنيف وغير ذلك من كيانات الأمم المتحدة وشركائها المحليين في الميدان. لذلك يُتوقّع أن تستمر هذه الاتجاهات الجغرافية الإيجابية خلال فترة السنتين الجارية.

١٦- وستواصل المفوضية، في سعيها إلى زيادة تحسين التوزيع الجغرافي لديها، إيلاء مسألة التوازن بين الوظائف والموظفين على جميع المستويات اهتماماً خاصاً، وهو مجال وُفِّقَت فيه بالفعل بفضل العزم وتضافر الجهود. ففي ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٠، بلغت نسبة الوظائف الدائمة والوظائف المؤقتة في الفئة الفنية التي تشغلها نساء ٥٢,٩ في المائة و٥٠,٧ في المائة على التوالي، وهو ما يعادل نسبة مئوية إجمالية قدرها ٥٢,٥ في المائة.

١٧- وبالمثل، ستظل المفوضية ملتزمة بتحقيق الأهداف والوفاء بالالتزامات الملقاة على عاتقها بموجب نظام النطاقات المحبذة الذي أمرت الجمعية العامة بتطبيقه. ويتجلى ذلك في الهدف الإداري المتعلق بتوظيف مواطنين من الدول الأعضاء غير الممثلة والناقصة التمثيل، على النحو المحدد في خطة عمل الموارد البشرية للأمانة. وفي نهاية عام ٢٠١٠، بلغت نسبة الموظفين المعيّنين من الدول الأعضاء غير الممثلة والناقصة التمثيل ٤٦,٢ في المائة من مجموع التعيينات في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي في المفوضية، وهو ما يفوق ضعف الهدف الذي حددته الأمانة بخصوص تلك التعيينات والمتمثل في بلوغ نسبة ٢٠ في المائة. ومن المتوقع أن يُفَرَز امتحان التعيين التنافسي الوطني، الذي نُظِمَ في عام ٢٠١٠ وشمل فئة وظائف حقوق الإنسان، مجموعة أخرى من المرشحين الممتازين المنحدرين من دول أعضاء غير ممثلة وناقصة التمثيل، وسيتمسنى للمفوضية تعيين البعض منهم.

رابعاً - الاستنتاج

١٨- إن تنفيذ الإجراءات التي وضعتها المفوضية السامية لحقوق الإنسان والإطار الذي حددته لتحسين التنوع الجغرافي وما تحقق من نتائج حتى الآن أمور تدل على أن المفوضية السامية لا تزال تعطي الأولوية لهذه المسألة. ولقد أحرز تقدم ملحوظ ومتواصل نحو تحسين التنوع الجغرافي في ملاك موظفي المفوضية بواسطة هذه التدابير. وتظل المفوضية مهتمة بالحاجة إلى مواصلة التشديد على تحقيق أوسع تنوع جغرافي ممكن في ملاك موظفيها، وسوف تواصل ما تبذله من جهود في هذا الشأن.

[English only]

Regular staff of the Office of the United Nations High Commissioner for Human Rights in the Professional and higher categories, by nationality, grade and sex

(as at 31 December 2010)

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Albania	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Algeria	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Angola	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Argentina	8	3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	3	1	-	-	-	-	-
Armenia	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-
Australia	9	3	-	-	-	-	-	-	1	2	1	2	-	2	1	-	-	-	-	-
Austria	5	2	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-
Bahamas	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Belarus	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Belgium	6	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	1	-	-	-	-	-	-
Benin	4	0	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-
Bolivia (Plurinational State of)	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Botswana	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Brazil	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-
Bulgaria	6	3	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	-	-	3	-	-	-	-	-
Burundi	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Cambodia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cameroon	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	1	-	-	-	-	-
Canada	15	7	-	-	-	-	1	-	-	4	1	3	1	1	4	-	-	-	-	-
Chile	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-
China	5	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	1	-	1	-	-	-
Colombia	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-
Congo	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-
Costa Rica	2	0	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Côte d'Ivoire	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-
Croatia	3	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-
Cyprus	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Czech Republic	4	3	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	1	-	1	-	-	-

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Democratic Republic of the Congo	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	1	-	-	-	-
Denmark	6	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	-	1	-	-	-	-
Ecuador	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-
Egypt	1	0	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Eritrea	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Estonia	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Finland	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-
France	25	14	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	6	3	3	10	-	-	-	-
Gambia	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Germany	21	10	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2	4	5	4	3	1	-	-	-
Ghana	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Guatemala	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	-	-
Guyana	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-
Haiti	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-
India	7	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2	2	1	-	-	-	-
Indonesia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Iran (Islamic Republic of)	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	1	-	-
Iraq	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Ireland	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-
Italy	25	13	-	-	-	-	-	-	1	-	4	2	2	10	4	1	1	-	-	-
Japan	11	7	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	1	1	4	-	2	-	-
Jordan	4	3	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-
Kazakhstan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Kenya	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	3	-	-	-	-
Kyrgyzstan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Lebanon	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Lithuania	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Madagascar	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Malawi	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-
Malaysia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Maldives	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Mali	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	1	-	-	-	-	-
Malta	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Mauritania	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Mauritius	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-
Mexico	9	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	3	-	3	-	-
Mongolia	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-
Morocco	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-

<i>Country of nationality</i>	<i>Total staff</i>		<i>USG</i>		<i>ASG</i>		<i>D-2</i>		<i>D-1</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>	
	<i>All</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>
Nepal	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Netherlands	5	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	-	1	1	-	-
New Zealand	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Nigeria	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	-	-	-	-	-
Norway	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	-	-	-
Panama	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Paraguay	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-
Peru	6	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	-	-	1	-	-	-	-
Philippines	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-
Portugal	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	2	-	-	-	-
Republic of Korea	6	5	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	1	3	-	-	-	-
Republic of Moldova	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Russian Federation	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-
Saudi Arabia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Senegal	3	0	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Serbia	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-
Sierra Leone	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Singapore	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Slovenia	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	2	-	-
Solomon Islands	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
South Africa	4	2	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	1	-	-	-	-
Spain	20	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	5	2	4	6	-	-	-	-
Sudan	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Sweden	5	4	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	3	-	1	-	-	-	-	-
Switzerland	12	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	6	-	1	-	-
Syrian Arab Republic	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Thailand	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Togo	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Tonga	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Trinidad and Tobago	2	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tunisia	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Turkey	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	1	-	-
Uganda	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	13	8	-	-	-	-	-	-	1	-	2	2	1	3	1	3	-	-	-	-
United States of America	15	6	-	-	-	-	-	-	2	-	3	2	3	2	-	2	1	-	-	-
Uruguay	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-	-	-

<i>Country of nationality</i>	<i>Total staff</i>		<i>USG</i>		<i>ASG</i>		<i>D-2</i>		<i>D-1</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>	
	<i>All</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>
Uzbekistan	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-
Subtotal	402	213	0	1	1	1	2	1	7	3	39	24	62	68	66	93	12	22	0	0
<i>Other</i>																				
Palestinian	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Subtotal	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Total	403	213	0	1	1	1	2	1	7	3	39	24	62	68	67	93	12	22	0	0

[English only]

Non-regular staff of the Office of the United Nations High Commissioner for Human Rights in the Professional and higher categories, by nationality, grade and sex

(as at 31 December 2010)

Country of nationality	Total staff	USG		ASG		D-2/L-7		D-1/L-6		P-5/L-5		P-4/L-4		P-3/L-3		P-2/L-2		P-1/L-1	
		All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Afghanistan	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Argentina	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Australia	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-
Bangladesh	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Bosnia and Herzegovina	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Brazil	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	1
Bulgaria	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Cambodia	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Cameroon	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Canada	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-
Colombia	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Democratic Republic of the Congo	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Ecuador	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
El Salvador	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Ethiopia	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
France	5	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	1	-	-	-
Germany	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Ghana	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-
Haiti	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Italy	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-
Kyrgyzstan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Liberia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Malaysia	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-
Mauritania	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Pakistan	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-
Peru	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-

<i>Country of nationality</i>	<i>Total staff</i>		<i>USG</i>		<i>ASG</i>		<i>D-2/L-7</i>		<i>D-1/L-6</i>		<i>P-5/L-5</i>		<i>P-4/L-4</i>		<i>P-3/L-3</i>		<i>P-2/L-2</i>		<i>P-1/L-1</i>	
	<i>All</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>
Portugal	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Republic of Moldova	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Russian Federation	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Sierra Leone	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Singapore	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Spain	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Sri Lanka	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Sweden	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-	-	-
Switzerland	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	-
Togo	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	6	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	1	-	-	-	1	-
United States of America	6	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	-	-	1	-	-
Uruguay	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Uzbekistan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Venezuela (Bolivarian Republic of)	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Subtotal	72	37	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	11	7	17	18	5	10	1	2
<i>Other</i>																				
Palestinian	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Subtotal	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Total	73	37	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	11	7	18	18	5	10	1	2