



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
28 January 2010
Russian
Original: English

Совет по правам человека
Тринадцатая сессия
Пункт 2 повестки дня
Ежегодный доклад Верховного комиссара
Организации Объединенных Наций
по правам человека и доклады
Управления Верховного комиссара
и Генерального секретаря

Состав персонала Управления Верховного комиссара **Организации Объединенных Наций по правам** **человека**

Доклад Верховного комиссара*

* Настоящий доклад представляется после установленного срока для обеспечения включения в него данных о людских ресурсах по состоянию на 31 декабря 2009 года включительно.

Введение

1. В своей резолюции 10/5 Совет по правам человека просил Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека "представить Совету на его тринадцатой сессии всеобъемлющий и обновленный доклад в соответствии с его годовой программой работы, руководствуясь структурой и рамками ее доклада и уделяя особое внимание дополнительным мерам, принятым для устранения географической несбалансированности в составе персонала Управления". В настоящем докладе рассматривается состав персонала Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ) в 2009 году.

2. В главе I настоящего доклад представлена информация о составе УВКПЧ на 31 декабря 2009 года. Она включает данные о сотрудниках на должностях по регулярному бюджету, подлежащих географическому распределению, а также данные о персонале на временных должностях, финансируемых из общих ресурсов на временную помощь и внебюджетных ресурсов, или на должностях по проектам технического сотрудничества, хотя ни те, ни другие не включены в определение должностей, подлежащих географическому распределению.

3. В главе II содержится описание мер, принятых Верховным комиссаром для улучшения положения дел в вопросах географического состава, которые были обозначены Советом по правам человека в резолюции 10/5, при строгом соблюдении общих правил Секретариата Организации Объединенных Наций в области людских ресурсов, в частности его правил набора кадров и заключения контрактов.

I. Состав Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека

4. Набор персонала на должности, подлежащие географическому распределению, регламентируется системой желательных квот на уровне Секретариата. С этой целью государства-члены группируются по четырем категориям: непредставленные, недопредставленные, представленные в пределах квоты и перепредставленные. Государство-член считается "непредставленным", если ни один его гражданин нигде в Секретариате не занимает должности, подлежащей географическому распределению и заполняемой в соответствии с принятым порядком набора. Государство-член "недопредставленно", если число его граждан, назначенных на такие должности в рамках всего секретариата, не достигает нижнего предела желательной квоты. Государство-член считается "представленным в пределах квоты", если число его граждан, назначенных на такие должности, находится между верхним и нижним пределами желательной квоты, и государство-член считается "перепредставленным", если число граждан, назначенных на такие должности в рамках всего Секретариата, превышает верхний предел желательной квоты. На представленность государств-членов оказывают влияние многие факторы, особенно изменения в составе персонала и в шкале взносов.

5. Официальный доклад о составе Секретариата Организации Объединенных Наций ежегодно представляется Генеральным секретарем Генеральной Ассамблее в соответствии с рядом резолюций Ассамблеи, самыми последними из которых являются резолюции 57/305, 59/266, 60/238, 61/244 и 63/250.

6. Самый последний доклад Генерального секретаря о составе Секретариата был опубликован в 2009 году (A/64/352) и охватывает период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года. УВКПЧ составляет часть Секретариата, и разбивка его географической структуры должна рассматриваться на фоне общего распределения в рамках секретариата.

7. В таблице A1 (приложение I) показан штат сотрудников УВКПЧ категории специалистов и выше, которые были набраны в соответствии с принятым порядком набора ("штатные" сотрудники) как на должностях по регулярному бюджету, подлежащих географическому распределению, так и на внебюджетных должностях, с разбивкой по гражданству, классу должности и полу по состоянию на 31 декабря 2009 года.

8. В таблице A2 (приложение II) представлена разбивка следующих категорий дополнительных сотрудников УВКПЧ категории специалистов и выше, не включенных в таблицу A1, по гражданству, классу должности и полу по состоянию на 31 декабря 2009 года:

- a) персонал со сроком назначения менее одного года;
- b) персонал, финансируемый за счет общих средств на временную помощь;
- c) персонал, работающий в порядке кадрового обеспечения проектов технического сотрудничества.

9. В пункте 14 раздела IX резолюции 63/250 Генеральной Ассамблеи вновь обращается особое внимание на то, что система географических квот разрабатывалась для стран, а не для регионов или групп стран. Поэтому данные в настоящем докладе представлены по странам, перечисленным в алфавитном порядке.

10. На 31 декабря 2009 года УВКПЧ имело в общей сложности 471 сотрудника категории специалистов и выше, из которых 347 относились к категории штатного персонала. Из числа сотрудников категории специалистов 338 человек работали в Женеве, 14 - в нью-йоркском отделении, а 119 - на местах в 40 различных странах¹.

11. В составе персонала сотрудников категории специалистов и выше представлены граждане 107 стран. Из этих 107 стран 16 в секретариате недопредставлены², 73 считаются представленными в пределах квоты (48 – ниже медиа-

¹ Страновые бюро, региональные отделения и советники по правам человека работают в Албании, Афганистане, Бельгии, Боливии (Многонациональном Государстве), Бурунди, бывшей югославской Республике Македонии, Гватемале, Гвинее, Грузии, Демократической Республики Конго, Индонезии, Камбодже, Камеруне, Катаре, Кении, Колумбии, Кыргызстане, Ливане, Мексике, Непале, Нигерии, Никарагуа, Панаме, Папуа-Новой Гвинее, Республике Молдове, Российской Федерации, Руанде, Сенегале, Сербии, Таджикистане, Таиланде, Того, Уганде, Фиджи, Чили, Шри-Ланке, Эквадоре, Эфиопии, Южной Африке и на оккупированных палестинских территориях.

² Недопредставлены (на 31 октября 2009 года): Ангола, Афганистан, Иран (Исламская Республика), Камбоджа, Конго, Мексика, Норвегия, Республика Корея, Саудовская Аравия, Словения, Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии, Соединенные Штаты Америки. Соломоновы Острова, Сьерра-Леоне, Финляндия и Япония.

ны³ и 25 – выше медианы⁴), в то время как 18 стран в секретариате перепредставлены⁵.

II. Результаты усилий, предпринятых по достижению справедливого географического распределения

12. Несмотря на решение Генеральной Ассамблеи, указанное выше, не включать упоминания регионов при представлении данных о представленности персонала, Комиссия по правам человека и Объединенная инспекционная группа воспользовались концепцией географического разнообразия по региональным группировкам при оценке состава персонала УВКПЧ⁶. Такая разница в подходе, терминологии и методике по сравнению с докладом Генерального секретаря о составе секретариата (A/64/352) делает сопоставление данных проблематичным. Хотя Верховный комиссар связана положениями резолюции Генеральной Ассамблеи по данному вопросу, для того чтобы облегчить согласованное и связанное изложение материала в настоящем докладе, ею по-прежнему делаются периодические указания на региональную методологию, используемую Советом по правам человека и Объединенной инспекционной группой в анализе географического разнообразия УВКПЧ.

13. Улучшение географического разнообразия персонала УВКПЧ остается одной из приоритетных задач Верховного комиссара. В соответствии с этой целью УВКПЧ по-прежнему активно реализует процедуры и рамки улучшения географического разнообразия Верховного комиссара в полном соответствии с кадровой политикой секретариата, которая была подробно пояснена Комиссии по правам человека в феврале 2006 года (E/CN.4/2006/103).

14. Результат осуществления указанных выше процедур легко видеть в общем географическом разнообразии УВКПЧ. Анализ данных, содержащихся в таблице ниже, с использованием методики, применявшейся Объединенной инспекционной группой, показывает устойчивое постоянное и существенное увеличение доли сотрудников УВКПЧ из регионов, определенных как регионы, требующие большей представленности в УВКПЧ, за последние три года.

³ В пределах квоты ниже медианы (на 31 октября 2009 года) представлены: Албания, Демократическая Республика Конго, Ирландия, Испания, Казахстан, Кипр, Китай, Китай, Колумбия, Коста-Рика, Кыргызстан, Лесото, Либерия, Литва, Маврикий, Мавритания, Мадагаскар, Малайзия, Мальдивские Острова, Мальта, Марокко, Монголия, Непал, Нидерланды, Новая Зеландия, Пакистан, Парагвай, Португалия, Сент-Винсент и Гренадины, Сербия, Сингапур, Сирийская Арабская Республика, Того, Турция, Чешская Республика, Шри-Ланка, Эритрея и Эстония.

⁴ В пределах квоты выше медианы (на 31 октября 2009 года) представлены: Армения, Багамские Острова, Гайана, Гана, Гватемала, Германия, Индия, Индонезия, Иордания, Кот-д'Ивуар, Малави, Мали, Нигерия, Перу, Сенегал, Судан, Таиланд, Тунис, Узбекистан., Уругвай, Франция, Хорватия, Чили, Швейцария, Эквадор.

⁵ Перепредставлены (на 31 октября 2009 года): Австралия, Австрия, Аргентина, Болгария, Бразилия, Египет, Италия, Камерун, Канада, Кения, Российская Федерация, Тринидад и Тобаго, Уганда, Венесуэла (Боливарианская Республика), Филиппины, Швеция, Эфиопия и Южная Африка.

⁶ A/59/65-E/2004/48; A/59/65/Add.1-E/2004/48/Add.1, A/61/115, A/61/115/Add.1, A/62/845, A/62/845/Add.1, A/64/94, A/64/94/Add.1.

Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека

Регион	Все УВКПЧ на 31 декабря 2006 года		Все УВКПЧ на 31 декабря 2007 года		Все УВКПЧ на 31 декабря 2008 года		Все УВКПЧ на 31 декабря 2009 года	
	Число	%	Число	%	Число	%	Число	%
Африка	44	11,1	55	13,1	64	13,9	65	13,8
Азия	47	11,9	53	12,6	61	13,3	64	13,6
Латинская Америка и Карибский бассейн	38	9,6	50	11,9	53	11,5	62	13,2
Восточная Европа	13	3,3	20	4,8	23	5,0	27	5,7
Западная Европа и другие страны	253	64,1	241	57,5	259	56,3	253	53,7
Итого	395	100	419	100	460	100	471	100

15. Прогресс УВКПЧ в этом вопросе освещался в последнем докладе Объединенной инспекционной группы, озаглавленном "Второй последующий обзор управленческой практики в Управлении Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека" (JIU/REP/2009/2), в котором указывается, что "Совету следует признать усилия, предпринимаемые нынешним Верховным комиссаром и УВКПЧ, как отвечающие рекомендациям ОИГ относительно улучшения географического разнообразия".

16. Среди особых мер, начатых в результате резолюции 62/236 Генеральной Ассамблеи, национальные конкурсные экзамены по правам человека, проведенные в феврале 2008 года, были сосредоточены исключительно на участии из непредставленных и недопредставленных стран регионов, которые, как считается, требуют большей представленности в УВКПЧ. Из 49 государств-членов, которым было предложено принять участие, 41 ответило, направив заявления, и в общей сложности 236 кандидатов приняли участие в экзаменах. Из этого числа экзамены прошли в итоге в общей сложности 20 кандидатов, все из которых были гражданами непредставленных или недопредставленных стран регионов, которые, как считается, требуют большей представленности в УВКПЧ. С момента опубликования списка Отделом управления людскими ресурсами (ОУЛР) с 27 мая 2009 года по 31 декабря 2009 года УВКПЧ было набрано восемь из прошедших экзамены кандидатов. УВКПЧ будет и далее набирать сотрудников из этого списка для заполнения вакантных должностей С-2 по мере их возникновения.

17. УВКПЧ по-прежнему ставит цель осуществления процедур и рамок Верховного комиссара по улучшению географического разнообразия (E/CN.4/2006/103), которые к настоящему времени доказали свою эффективность. Предполагается, что позитивные географические тенденции продолжатся в ходе нынешнего двухгодичного периода по мере осуществления УВКПЧ усилий по максимальному использованию возможностей, открывающихся благодаря его продолжающемуся росту, для дальнейшего улучшения географического разнообразия.

18. Ставя цель дальнейшего улучшения своего географического распределения, УВКПЧ будет и далее уделять особое внимание вопросу о сбалансирован-

ности сотрудников-мужчин и сотрудников-женщин на всех уровнях в области, в которой решительные и согласованные усилия уже принесли успех. На 31 декабря 2009 года женщины представляли собой 52,2% постоянных сотрудников УВКПЧ и 52,4% временных сотрудников категории специалистов, что составляет в целом 52,2%.

19. Аналогичным образом, УВКПЧ будет и далее добиваться выполнения своих целей и обязательств, возложенных на него в соответствии с системой желательных квот, принятой Генеральной Ассамблеей. Это отражается в целях по подразделениям, касающихся набора сотрудников из непредставленных и недопредставленных государств-членов, предусмотренных в Плане действий в области людских ресурсов Секретариата.

III. Заключение

20. Осуществление и результаты процедур и рамок Верховного комиссара по улучшению географического распределения, полученные к настоящему времени, отражают то первоочередное внимание, которое Верховный комиссар продолжает уделять этому вопросу. Достигнут заметный и устойчивый прогресс в улучшении географического разнообразия персонала на основе этих мер. УВКПЧ по-прежнему внимательно относится к необходимости и далее делать упор на максимально широком географическом разнообразии персонала и продолжит свои усилия в этом направлении.

Annex I

[English only]

OHCHR regular staff in the Professional and higher categories, by nationality, grade and sex

(as at 31 December 2009)

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Albania	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Algeria	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Angola	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Argentina	8	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	1	3	1	-	-	-	-
Armenia	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-
Australia	9	4	-	-	-	-	-	-	1	1	2	2	-	2	1	-	-	-	-	-
Austria	6	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	3	2	-	-	-	-
Bahamas	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Belgium	5	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	-	-	-	-	-	-
Benin	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Bolivia (Plurinational State of)	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Brazil	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-
Bulgaria	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	1	-	-	-	-
Burundi	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Cambodia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Cameroon	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	1	-	-	-	-
Canada	5	6	-	-	-	-	1	-	-	-	3	-	5	1	1	4	-	-	-	-
Chile	2	0	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
China	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	-	1	-	-	-
Colombia	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	-	-	-	-
Congo	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Costa Rica	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-
Côte d'Ivoire	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-
Croatia	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-
Czech Republic	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	2	-	-
Democratic Republic of the Congo	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-
Denmark	5	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	-	-	-	-	-

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	Al		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
	l	F																		
Ecuador	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	
Egypt	1	0	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Eritrea	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	
Estonia	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	
Finland	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	
France	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
France	3	3	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	6	3	2	9	-	1	-	
Gambia	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
Germany	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Germany	3	2	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	2	7	4	2	2	3	-	
Ghana	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	
Guatemala	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	
Guyana	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	
Haiti	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	
India	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	
Indonesia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	
Iran (Islamic Republic of)	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	
Ireland	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	
Italy	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Italy	3	2	-	-	-	-	-	-	1	-	3	2	2	8	5	2	-	-	-	
Japan	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Japan	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	1	1	3	-	2	-	
Jordan	3	2	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	1	-	-	
Kazakhstan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	
Kenya	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	3	-	-	-	
Lithuania	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	
Madagascar	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	
Malawi	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	
Malaysia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	
Maldives	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	
Mali	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	1	-	-	-	-	
Malta	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	
Mauritania	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	
Mauritius	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	
Mexico	7	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	4	-	
Mongolia	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	
Morocco	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	1	-	
Nepal	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	
Netherlands	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	-	-	1	-	

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	Al		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
	l	F																		
Nigeria	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Norway	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-
Paraguay	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Peru	5	2	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	-	-	1	-	-	-	-	-
Philippines	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Portugal	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-
Republic of Korea	4	3	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-
Russian Federation	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-
Saint Vincent and the Grenadines	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Saudi Arabia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Senegal	4	1	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Serbia	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-
Singapore	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Slovenia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Solomon Islands	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
South Africa	3	2	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-
Spain	9	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	5	3	3	6	-	-	-	-	-
Sudan	2	0	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sweden	6	5	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	2	-	3	-	-	-	-	-
Switzerland	2	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	4	-	4	-	-	-
Syrian Arab Republic	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Thailand	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Togo	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Trinidad and Tobago	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tunisia	2	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Turkey	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Uganda	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	2	6	-	-	-	-	-	1	-	2	3	2	2	1	1	-	-	-	-	-

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	Al		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
	l	F																		
United States of America	4	6	-	-	-	-	-	-	2	-	3	2	2	2	1	2	-	-	-	-
Uruguay	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	1	-	-	-	-
Uzbekistan	3	2													1	2				
	3	1																		
Total	4	8	0	1	0	1	2	1	8	3	3	1	5	5	6	7	6	2	0	0
	7	1																		

Annex II

[English only]

OHCHR non-regular staff in the Professional and higher categories, by nationality, grade and sex

(as at 31 December 2009)

Country of nationality	Total staff		D-2/L-7																		
			USG		ASG		7		D-1/L-6		P-5/L-5		P-4/L-4		P-3/L-3		P-2/L-2		P-1/L-1		
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Afghanistan	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Argentina	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	1
Australia	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1
Bangladesh	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Belgium	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Benin	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Bosnia and Herzegovina	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Brazil	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	-	-
Bulgaria	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	-	-	-
Cambodia	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Cameroon	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-
Canada	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	-	-	-
Colombia	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Congo	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Croatia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Cyprus	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Democratic Republic of the Congo	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Denmark	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Ecuador	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Ethiopia	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
France	11	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	3	1	3	-	-	-
Germany	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	-	-	-
Ghana	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Haiti	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Hungary	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
India	5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	-	-	-	-	-
Iran (Islamic Republic of)	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Italy	7	4	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2	-	2	1	-	-	-	-	-
Japan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Kazakhstan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Kyrgyzstan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-