**Выступление**

начальника Миграционной службы при Правительстве Республики Таджикистан Девонаева С. А. по выполнению Международной Конвенции о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей

(15-18 апреля 2012 года, Женева)

**Уважаемый г-н Председатель,**

**Уважаемые дамы и господа,**

Государственная миграционная политика Республики Таджикистан нацелена на предотвращение роста нелегальной миграции, на основе формирования соответствующей нормативно – правовой базы, создания совместно с принимающими странами условий для легального трудоустройства мигрантов и дальнейшего их законного пребывания, вовлечение в данный процесс местных органов исполнительной власти, международных и неправительственных организаций в целях урегулирования миграционных потоков и утверждения законности в миграционном процессе.

 Правительство страны еще в 1998 году приняло Концепцию государственной миграционной политики, учитывая на тот период масштабы миграции населения страны и разнообразие происходящих миграционных процессов. Данная Концепция является основополагающим документом для управления миграционными процессами, защиты законных прав и интересов граждан страны.

**Приняты:**

-Законы «О миграции», «О правовом положении иностранных граждан в Республике Таджикистан», «О беженцах», «О лицензировании отдельных видов деятельности»;

 - Постановления Правительства «О Концепции трудовой миграции граждан Республики Таджикистан за границу», «Об утверждении Положения о порядке осуществления иммиграционного контроля», «О Правилах выдачи разрешения на работу иностранным гражданам и лицам без гражданства, которые осуществляют трудовую деятельность в Республике Таджикистан»;

**а также подписаны:**

 - Соглашения в области трудовой миграции с Российской Федерацией, Республикой Казахстан, Республикой Кыргызстан, Республикой Беларусь.

 Подготовлены и находятся на стадии согласования проекты соглашений в области трудовой миграции с Украиной, государством Катар и Южной Кореей, о статусе Представительств Таджикистана и России по вопросам миграции, об организованном наборе граждан страны для работы в Российской Федерации. Ведётся большая аналитическая работа по изучению внешнего рынка труда и подготовительная работа по разработке аналогичных проектов соглашений в целях сотрудничества и взаимодействия со странами ближнего и дальнего зарубежья в области трудовой миграции.

В законодательстве страны в области миграции учтены практически все международные обязательства страны и на сегодняшний день это законодательство, по нашему мнению является достаточно либеральным.

 Учитывая актуальность для нашей страны регулирования вопросов трудовой миграции и обеспечения законных прав и интересов трудовых мигрантов, Указом Президента страны от 21 января 2011 года за №1014, образована Миграционная служба при Правительстве Республики Таджикистан.

**Основными задачами данной службы являются:**

 - исполнение функций по регулированию трудовой миграции граждан Республики Таджикистан за рубежом,

 - профессиональное обучение трудовых мигрантов,

 - обеспечение граждан работой за рубежом,

 - связь с зарубежными соотечественниками,

 - трудовая миграция иностранных граждан в Республику Таджикистан.

 За достаточно короткий срок проделана определенная работа по укреплению и совершенствованию нормативно – правовой базы в области трудовой миграции. Разработаны два совершенно новых проекта – законы «О трудовой миграции» и «О частных агентствах занятости».

Также, принята «Национальная стратегия трудовой миграции граждан Республики Таджикистан за рубеж на период 2011 – 2015 годы», которая является составной и неотъемлемой частью Национальной Стратегии Развития до 2015 года, где определена основная цель Стратегии с учетом тенденции быстрого роста трудоспособного населения республики и временно ограниченных возможностей обеспечения трудовых ресурсов рабочими местами в стране происхождения.

Стратегия имеет конкретный разработанный план мероприятий, в реализации которой привлечены практически все министерства и ведомства страны, местные органы исполнительной власти, международные, неправительственные и общественные организации.

Разработка нормативно – правовых актов и реализации вопросов по урегулированию миграционных процессов, происходит при взаимодействии и сотрудничества с органами государственной власти, международными и неправительственными организациями, занимающихся вопросами трудовой миграции. Прежде всего, это представительство Всемирного Банка в Республике Таджикистан, НПО «Перспектива +», Международная Организация по Миграции, Международная Организация Труда, Международный Комитет Красного креста, Центр по Правам человека, Лига женщин - юристов Таджикистана и многие другие.

В целях предупреждения и пресечения торговли людьми в стране создана межведомственная комиссия по борьбе против торговли людьми. При содействии ОБСЕ и МОМ 1-2 марта 2012 года состоялось заседание вышеуказанной комиссии в работе которой приняли участие 27 – НПО партнеров из всех регионов Центральной Азии.

Для закрепления позиций лидерства в вопросах трудовой миграции и последовательности в принятых своих решениях, в апреле 2012 года образован Общественный Совет из числа глав представительств дипломатических миссий аккредитованных в Таджикистане, руководителей всех национальных диаспор, проживающие в РТ, а также представителей международных , неправительственных и общественных организаций.

Целью создания Совета является оказание содействия в разработке и реализации эффективной государственной миграционной политике для защиты прав и интересов трудовых мигрантов за рубежом, проведения анализа миграционной ситуации и принятия правильных решений, обзор законодательства и перспективы взаимосотрудничества.

 Важным условием анализа миграционных процессов, прогнозирования и на их основе разработка рекомендаций по урегулированию миграционных процессов является внедрение эффективной системы учета трудовых мигрантов. С этой целью принято постановление Правительства «Об учете граждан Республики Таджикистан за рубеж и возвращения из-за рубежа» и введены карточки миграционного учета.

 С целью защиты прав и интересов наших трудовых мигрантов, работающих в России функционирует Представительство Миграционной службы при Правительстве Республики Таджикистан в Российской Федерации, которое проводит определенную работу в данном направлении.

Только во втором полугодии 2011 года, со времени начало работы сотрудниками Представительства с целью защиты прав и интересов трудовых мигрантов было проведено 139 встреч с представителями правоохранительных органов Российской Федерации, международных и неправительственных организаций, а также соотечественников, проживающих на территории РФ.

За данный период поступило и совместно с нашими коллегами страны пребывания рассмотрено 1600 заявлений и обращений трудовых мигрантов граждан Таджикистана работающих за рубежом. Из них 117 – заявлений по поводу не выплаты заработной платы, на общую сумму 621608 долларов США. Из вышеназванной суммы, при содействии Представительства, возвращено трудовым мигрантам 109467 долларов США.

Так, группе мигрантов в количестве 20 человек из Пянджского района, работавших на предприятии «Консумек» г. Москвы возвращено 20567 долларов США. Группе трудовых мигрантов работавших на предприятии «Интерстрой» возвращено 3600 долларов США.

Оказано содействие Мамасомиевой М.К., работавшей в фирме «Сервисстрой» в возвращении заработанных средств на сумму 2333 долларов США. Остальные заявления рассматриваются совместно с соответствующими органами страны трудоустройства.

Поступило 59 заявлений по оказанию юридической помощи для обращения в судебные органы. 7 обращений по поводу незаконного задержания трудовых мигрантов. 11 заявлений по пропаже родственников, из них 5 – найдены, 1 – находится в спецприёмнике, по остальным 5 заявлениям проводится работа.

Одно заявление поступило по поводу устройства ребенка трудового мигранта в дошкольное учреждение, 28 заявлений поступили по оказанию содействия в возвращения на Родину в связи с отсутствием денежных средств. 19 заявлений поступило по поводу содержании в спецприёмниках. 9 заявлений по поводу избиения и убийства трудовых мигрантов. 3 заявления по поводу лечения в учреждениях здравоохранения РФ. 7 заявлений по факту мошенничества при трудоустройстве на работу. 65 заявлений по вопросам оказании содействия в трудоустройстве. 2 заявления со стороны женщин о не выплате алиментов. 12 заявлений по вопросам выдворения. 2 заявления о незаконной эксплуатации мигрантов, которые были выявлены и решены при активном содействии наших коллег.

Следует отметить об имеющих место фактов использования принудительного труда за рубежом со стороны отдельных работодателей (физических лиц). Так в 2011 году, обманным путем против воли гражданка РТ Кодирова Наргис была привлечена к принудительному труду. При активном содействии Представительства, правоохранительных органов страны трудоустройства и диаспор соотечественников гражданка Кодирова Н. была освобождена.

Или другой пример: Решение нижестоящего суда в отношении мигрантов Хакимова С. уроженца города Вахдата и Зархулоева А. уроженца Айнинского района о их выдворении за пределы РФ благодаря юридической поддержке Представительства были отменены судами вышестоящими инстанции города Москвы и Московской области.

 Проводится работа по оказанию содействия трудовым мигрантам из малообеспеченных семей в возвращении на Родину. Так, Назаровой Зулайхо из Файзабадского района оказано содействие в возвращении на Родину. А также, оказывается содействие в возвращении на Родину тел погибших трудовых мигрантов граждан страны. Факты убийства трудовых мигрантов и ход следствия о раскрытии данных преступлений, находится на постоянном контроле.

 **Уважаемый г-н Председатель,**

 **Уважаемые дамы и господа,**

 Возможность осуществления трудовой деятельности иностранных граждан в Таджикистане определено Законом «О правовом положении иностранных граждан в Республике Таджикистан». Согласно данного Закона иностранные граждане в правах на труд приравнены к гражданам страны и соответственно пользуются всеми правами и обязанностями, предусмотренными законодательством.

 В соответствии с Законом «О миграции» привлечение иностранной рабочей силы осуществляется на основе ежегодных квот, устанавливаемых Указом Президента страны. Потребности на иностранную рабочую силы определяются по заявкам субъектов хозяйствования, которые планируют на каждый последующий год использование определённого количества иностранных специалистов.

 Субъекты хозяйствования должны получать лицензию Миграционной службы на привлечение иностранной рабочей силы и осуществлять свою деятельность с учётом защиты внутреннего рынка труда. Ибо каждая страна планирует и стремится в первую очередь обеспечить работой внутри страны своих граждан, что является политикой каждого государства по содействию занятости населения.

 В 2011 году квота на привлечение иностранной рабочей силы была установлено на 5 тыс. человек с учетом потребностей заинтересованных стран.

 Всего за период 2011 года 4069 иностранных граждан из 47 стран мира осуществляли трудовую деятельность на территории страны в том числе: Китай – 2408 человек, Афганистан – 620 человек, Иран – 201 человек, Турция – 197 человек, Узбекистан – 141 человек и т.д.

 Необходимо отметить совместную работу Миграционной службы и Международной Организации по Миграции относительно технической поддержки и организации работы отдела по приёму и консультациям трудовым мигрантами членам их семей, который был реализован в сентябре 2011 года.

 В настоящее время научно-техническая революция выдвинула на передний план проблему внедрения информационных технологий в той или иной сфере. При этом компьютеризация процесса обучения сталкивается с рядом проблем, которые, связаны с неиспользованными возможностями информационных технологий. На данный момент, нам всем необходимо широко и эффективно использовать возможности Интернета в стране в качестве надежного помощника регулирования миграционных процессов. Так что работа государственных служб, СМИ, НПО, научно-исследовательских институтов через Интернет является залогом нерушимости прогресса в регулирование миграционных процессов.У многих мигрантов есть телефоны с камерами, возможность выхода в Интернет. Практически каждый трудовой мигрант может заявить о нарушении его прав, написав письмо на нашу электронную почту press@migration.tj и позвонив по телефону доверия.

Имеется официальный сайт, где каждый трудовой мигрант за рубежом или же в стране может зайти и найти любую необходимую для него информацию. В скором времени на официальном сайте откроется рубрика, где каждый гражданин может просмотреть места работы за рубежом.

С целью большего информирования граждан страны в области трудовой миграции выпущен первый номер газеты «Муњољир» («Мигрант»). На страницах данной газеты будут освещаться новости в области урегулирования нормативно – правовой базы трудовой миграции, с участием трудовых мигрантов международных, неправительственных и общественных организаций будут обсуждаться проблемы трудовых мигрантов и пути поиска их решений.

Мы намерены использовать все ресурсы и кадровый потенциал, чтобы добиться определенных результатов по урегулированию миграционных потоков и выполнению обязательств Международной Конвенции по защите прав всех трудящихся мигрантов и членов их семей.

Глубоко убеждён, что это Заседание будет ещё одним шагом в практическом сближении и укреплении тесных профессиональных контактов в области регулирования миграционных процессов.

**Благодарю за внимание!**